

Motyvacinė sistema darbuotojams



Darbuotojų motyvacinė sistema – tai finansinės ir nefinansinės motyvacinės priemonės bei papildomos naudos, kurios padeda siekti geriausių rezultatų sudarant galimybes kiekvienam darbuotojui jaustis vertinamu ir svarbiu MRU bendruomenės nariu. Motyvacinę sistemą sudaro formalios, teisės aktuose numatytos ir neformalios motyvavimo priemonės

Finansinio motyvavimo priemonės



priemonės, nustatomos vadovaujantis organizacijoje patvirtinta atlygio valdymo sistema ir turinčios aiškią finansinę išraišką:

- Tarnybinis atlyginimas
- Kintamoji darbo užmokesčio dalis
- Vienkartinės išmokos už labai gerą darbą

Nefinansinės motyvacinės priemonės



nuolatinės, ilgalaikės materialinės skatinimo priemonės, skirtos baziniams organizacijos darbuotojų fiziologiniams, saugumo, socialiniams, savigarbos ir savirealizacijos poreikiams tenkinti.

Papildomos naudos



trumpalaikės, nefinansinės motyvacinės priemonės papildančios materialinės paskatos, skirtos didesniems nei baziniams arba papildomiems organizacijos darbuotojų poreikiams tenkinti.

Nefinansinio motyvavimo priemonė



I. Darbo sąlygos – rūpinamės emocine gerove ir fizine sveikata, skatiname derinti darbą ir asmeninį gyvenimą

Galimybė periodiškai pasitikrinti sveikatą ir atlikti papildomus diagnostinius tyrimus darbo vietoje

Teiraukis el. paštu daiva.misiunaite@mruni.eu

Nemokamos individualios psichologo konsultacijos profesiniais ir asmeniniais klausimais

Registruokis ČIA. Teiraukis el. paštu pkc@mruni.eu

Individualus poilsis relaksacijų kambaryje, relaksacijų įrašai, grupiniai užsiėmimai

Daugiau informacijos ČIA. Teiraukis el. paštu pkc@mruni.eu

Nemokami fizinio aktyvumo užsiėmimai, sveikatingumo programos, galimybė sportuoti sporto ir treniruoklių salėse, dalyvauti sporto turnyruose, bėgimo maratonuose

Daugiau informacijos ČIA. Teiraukis el. paštu spc@mruni.eu

Galimybė naudotis Microsoft Office 365 paketu darbo bei asmeninėms reikmėms

Daugiau informacijos ČIA. Teiraukis el. paštu itc-helpdesk@mruni.eu

Galimybė laikinai (iki 3 mėn.) apsistoti Studentų namuose atsitikus stichinei nelaimei, gaisrui ar dėl kitų priežasčių praradus būstą, kuriame yra deklaruota gyvenamoji vieta

Teiraukis el. paštu anzelika.veziene@mruni.eu

Vaikų žaidimų kampas centrinių rūmų bibliotekoje ir galimybė šalia organizuoti darbinis susitikimus

Teiraukis el. paštu biblioteka@mruni.eu

Galimybė naudotis elektromobiliams skirta pakrovimo vieta vidiniame MRU kieme

Teiraukis el. paštu ukio-pagalba@mruni.eu

Nefinansinio motyvavimo priemonė



II. Bendruomenės kūrimas, tradicijos, darbuotojų tarpusavio santykiai –

kuriame malonią socialinę
aplinką ir bendravimo kultūrą,
skatiname tradicijas,
palaikome kiekvieną
darbuotoją jam sunkiu metu,
vertiname atliktus darbus ir
lojalumą organizacijai

Renginiai, išvykos ir žygeivių klubas

Sek naujienas Naujienlaiškyje darbuotojams ir
[Facebook](#) socialiniame tinkle

Linijinių šokių, MRU choro ar
teatro trupės

Daugiau informacijos [ČIA](#), teiraukis el. paštu
bgc@mruni.eu

Vienkartinė išmoka dėl darbuotojo ar jo
šeimoms nario ligos ar netekties

Teiraukis el. paštu anzelika.veziene@mruni.eu

Iniciatyva „Svajonių bankas“

Metų nominacijos

E-boulingas, Kalėdinis paštas ir kt.

Dovanos su MRU simbolika

Partnerių nuolaidų pasiūlymai

Sek naujienas Naujienlaiškyje „Supakuota TAU“,
MRU programėlėje

Nefinansinio motyvavimo priemonė



Galimybė nemokamai studijuoti MRU

Teiraukis el. paštu anzelika.veziene@mruni.eu

Kompetencijų stiprinimo mokymai

Teiraukis el. paštu
mokymai.darbuotojams@mruni.eu

Tobulinimosi stažuotės Lietuvoje ir
užsienyje

Daugiau informacijos [ČIA](#), teiraukis el. paštu
io@mruni.eu

Galimybė naudotis bibliotekos
paslaugomis ir nemokamai
parsisiųsti el. leidinius

Daugiau informacijos [ČIA](#). Teiraukis el. paštu
biblioteka@mruni.eu

**III. Tobulėjimas ir
atsakomybė.** Sudarome
sąlygas mokytis, tobulėti ir
augti.