

2025 m. **Projektas: Marijampolės kolegijos reorganizavimas siekiant užtikrinti kokybišką studijų procesą, paprojektis "užsieniečių integracija marijampolės regiono darbo rinkoje (206038001)**

Projekto vadovė Žaneta Simanavičienė

Projekto tikslas

Ištirti užsieniečių integracijos procesus Marijampolėje, ypač UAB "Mantinga Group", siekiant nustatyti esamas problemas ir parengti rekomendacijas sėkmingai jų adaptacijai visuomenėje, mieste ir įmonėje

Projekto uždaviniai

1. Ištirti ir surinkti duomenis apie Marijampolėje gyvenančių migrantų skaičių, amžių, įgūdžius ir darbo patirtį.
2. Išanalizuoti migrantų lūkesčius darbo ir socialinių sąlygų atžvilgiu (UAB Mantinga Group pavyzdžiu).
3. Išanalizuoti UAB Mantinga Group ir kitų Marijampolės įmonių galimybes įdarbinant užsieniečius.
4. Išanalizuoti teisinę aplinką: užsieniečių integraciją reglamentuojančius įstatymus, poįstatyminius teisės aktus bei savivaldos lygmens teisės aktus; išnagrinėti užsieniečių leidimų laikinai gyventi išdavimo pagrindus ir problemas
5. Išanalizuoti informacinės platformos, prieinamos tiek darbdaviams, tiek migrantams sukūrimo galimybes.
6. Nustatyti teisinius apribojimus ir pateikti rekomendacijas jų pašalinimui.
7. Parengti strategijas, skirtas didinti įmonių informuotumą apie migrantų įdarbinimo galimybes.

Numatomi projekto rezultatai

Įgyvendinus projektą planuojama pasiekti šiuos rezultatus:

1. **Išanalizuoti galimybes sukurti duomenų bazę**, kurioje būtų pateikiama naujausia informacija apie Marijampolėje gyvenančius migrantus (amžius, kvalifikacija, darbo patirtis, užimtumo lygis, lūkesčiai darbo rinkoje).
2. **Išanalizuoti galimybes sukurti internetinę platformą**, skirtą darbdavių ir migrantų bendradarbiavimui, siekiant palengvinti įdarbinimo procesą.
3. **Išanalizuoti galimybes sukurti migrantų paskirstymo modelį pagal laisvas darbo vietas**, atsižvelgiant į jų kvalifikaciją ir dabartinius darbo rinkos poreikius. Šiuo metu Lietuvoje nėra metodikos, leidžiančios efektyviai paskirstyti migrantus pagal jų profesinius įgūdžius ir esamas laisvas darbo vietas. Siūlomas modelis padės racionaliau panaudoti darbo jėgą, sumažinti migrantų nedarbą ir padėti darbdaviams lengviau rasti tinkamus darbuotojus.
4. **Parengti analitinę ataskaitą**, kurioje bus pateiktos rekomendacijos dėl migrantų įdarbinimo teisinio reguliavimo tobulinimo Lietuvoje.
5. **Publikuoti mokslinius straipsnius**, nagrinėjančius socialinės partnerystės ir migrantų integracijos darbo rinkoje temas.

Projekto komanda

Aivaras Naujalis
Aurelija Puraitė
Kateryna Polupanova
Violeta Vasiliauskienė