

Darbo aprašymas: Vyriausiasis (-ioji) tyrėjas (-a) kompiuterių / duomenų mokslų srityje

Fakultetas/Skyrius:	<i>HET sistemų centras</i>
Atlyginimas:	<i>Nuo 2864 Eur/mėn. (neatskaičius mokesčių)</i>
Darbo valandos:	<i>Visą darbo dieną</i>
Pozicijų skaičius:	<i>4</i>
Sutartis:	<i>Ilgalaikis (5 metai), pasibaigus terminui pakeičiama į neterminuotą</i>
Darbo vieta:	<i>Vilnius, Lietuva</i>

Įžanga	Mykolo Romerio universitetas (MRU), įkurtas 1990 m. atkūrus šalies nepriklausomybę, yra jauniausia valstybinė aukštoji mokykla Lietuvoje ir didžiausia socialinių ir humanitarinių mokslų tyrimų ir švietimo įstaiga. Įsikūręs šalies sostinėje Vilniuje, MRU šiandien yra modernus, atviras, dinamiškas ir tarptautinis universitetas, priimančias besimokančiuosius ir mokslininkus iš viso pasaulio. Dr. Sergio Jofre vadovaujamas Žmogaus, aplinkos ir technologijų (The HumanEnvironment-Technology – HET) sistemų centras yra naujai įsteigtas MRU akademinis padalinys, atspindintis ilgalaikį universiteto strateginį planą didinti mokslinių tyrimų ir švietimo tarptautiškumą bei tarpdiscipliniškumą. Centro moksliniai tyrimai orientuoti į tarpdisciplininį sudėtingų sistemų, kurias apibrėžia žmogaus, aplinkos ir technologinių veiksmų sąveika, tarpusavio priklausomybė ir bendra evoliucija, tyrinėjimą. HET sistemų pavyzdžiai – energetikos sistemos, transportas, maisto sistemos, sveikata, išmanieji miestai, autonominės transporto priemonės ir kt.
Pagrindinė informacija	Būdamas MRU HET sistemų centro nariu, prisijungsi prie nedidelės, bet aktyvios tarptautinės kolegų komandos, atliekančios pasaulinio lygio tarpdisciplininius ir tarpdalykinius mokslinius tyrimus tokiose srityse kaip, pavyzdžiui, kibernetinis saugumas ir kritinės infrastruktūros atsparumas, patikimas dirbtinis intelektas projektuojant, skaitmeninė žiedinės ekonomikos transformacija, skaitmeninė įtrauktis ir atskirtis. Centras jau turi stiprų partnerių ir bendradarbiavimo tinklą Europoje ir už jos ribų, siūlantį įdomių mokslinių tyrimų ir judumo galimybių. Dirbsite kartu su Centro direktoriumi ir kitais tyrėjais, siekdami toliau plėtoti esamas ir naujas mokslinių tyrimų kryptis pagal bendrą Centro temą ir savo interesus. Laikui bėgant Centras bus plėtojamas, kiekvienas tyrėjas turės galimybę ir paramą formuoti savo karjeros tikslus atitinkančias mokslinių tyrimų kryptis ir joms vadovauti. Apskritai iš jūsų bus tikimasi aktyvaus ir savarankiško vaidmens Centro mokslinėje produkcijoje, mokslinių tyrimų rezultatų sklaidoje, išorinio mokslinių tyrimų finansavimo pritraukime ir tinklų kūrimu. Nors pareigybė orientuota į mokslinius tyrimus, bus skatinamas nedidelis, bet ryžtingas dalyvavimas švietimo veikloje (pvz., studentų mokslinių tyrimų projektų priežiūra, mokymo programų kūrimas arba atitinkamų dalykų dėstymas).

	Priklausomai nuo jūsų interesų ir ambicijų, galima mokslinių tyrimų veikla nebūtinai apsiribos tik Centro veiklos sritimi ir gali apimti bendradarbiavimą su kitais MRU mokslinių tyrimų padaliniais ir ERUA universitetų aljansu, kurio aktyvus narys yra Centras. MRU tyrėjai, dalyvaujantys išorės finansuojamuose mokslinių tyrimų projektuose, be bazinio atlyginimo turi teisę gauti papildomą premiją, atitinkančią jų darbo krūvį projekte. Ieškome keturių vyriausiųjų tyrėjų, kurie dirbtų ir plėtotų aukštos kokybės mokslinius tyrimus vienoje iš šių sričių: 1 pareigybė: Kibernetinės fizinės sistemos ir kibernetinis saugumas 2 pareigybė: Daiktų internetas ir automatizavimas 3 pareigybė: Skaitmeninių dvynių kūrimas ir diegimas 4 pareigybė: Duomenų mokslas ir duomenų analizė Nors šios pareigybės skirtos vyriausiesiems tyrėjams (įsitvirtinęs tyrėjas, R3 lygis), bus svarstomos aukštesnę ar žemesnę kvalifikaciją turinčių kandidatų paraiškos, jei bus nustatytas didelis atitikimas centro vizijai ir tikslams. Kviečiame teikti neoficialias užklausas šiais adresais: Dr. Sergio Jofre, HET sistemų centro vadovas, s.jofre@mruni.eu arba Dr. Giedrė Sabaliauskaitė, Kibernetinio saugumo profesorė, giedre.s@mruni.eu Temoje nurodykite: <i>"Darbo paraiška – HET centras: Vyriausiasis mokslo darbuotojas"</i>
Pagrindinis pareigybės tikslas	1. <u>Mokslinių tyrimų rezultatai ir veikla</u>: Atlikti svarbų vaidmenį strategiškai orientuojant ir plėtojant mokslinių tyrimų sritį, siekti mokslinių tyrimų rezultatų ir jų sklaidos aukštos kokybės leidiniuose ar kitoje žiniasklaidoje. 2. <u>Mokslinių tyrimų projektai ir dotacijos</u>: Mokslinių tyrimų finansavimo ar kitų išteklių, skirtų moksliniams tyrimams paremti, gavimas, atsakomybė už svarbios individualių ar bendrų mokslinių tyrimų programos parengimą ir vadovavimą jai. 3. <u>Įvertinimas</u>: Pasiiekti išorinį pripažinimą kaip pripažintas autoritetas disciplinoje, prisidedantis prie platesnės akademinės ar profesinės bendruomenės veiklos.
Vadovybė	4. <u>Prisidėjimas prie Centro veiklos</u>: Dalyvauti priimant Centro sprendimus ir prisidėti prie veiklos, kuri neapsiriboja tiesioginiais moksliniais tyrimais, dėstymu ar stipendijomis.

	5. <u>Dalyvavimas profesinėje veikloje</u>: Dalyvauti profesinėje veikloje, susijusioje su disciplina, užmezgant ryšius konferencijose arba dalyvaujant išorės grupių veikloje. 6. <u>Valdyti save ir kitus</u>: Remti ir sudaryti sąlygas tobulėti kolegoms, studentams ir (arba) sau pačiam.
Mokymas ir mokymas	7. <u>Mokymo pristatymas</u>: Bus skatinamas indėlis į dėstymą, kuris gali apimti kursų turinio ir medžiagos rengimą bei su kompiuterių ir (arba) duomenų mokslu susijusių dalykų kursų vedimą. 8. <u>Studentų kuravimas</u>: Įsitraukti į įvairių lygių studentų kuravimą (pvz., vadovauti baigiamųjų metų projektams, baigiamiesiems darbams ir t. t.). 9. <u>Mokymo paslaugų teikimas</u>: Prisidėkite prie mokymo teikimo įvairioms suinteresuotosioms šalims susijusiose kompetencijos srityse.
Bendrosios pareigos	10. Skatinti lygybę ir įvairovę darbo praktikoje bei palaikyti pozityvius ir bendradarbiavimu grįstus darbo santykius. 11. Atlikti darbo funkcijas ir visą veiklą pagal saugos, sveikatos ir tvarumo politiką ir valdymo sistemas, kad būtų sumažinta rizika ir poveikis, atsirandantis dėl darbo veiklos. 12. Užtikrinti, kad rizikos valdymas būtų neatsiejama bet kokio sprendimų priėmimo proceso dalis, užtikrinant, kad būtų laikomasi Universiteto rizikos valdymo politikos.

Asmens specifikacijos kriterijai, bendrieji visoms pareigybėms (1-4)	Paprastai tai patvirtina:
Kvalifikacijos	
1. Atitinkamos srities daktaro laipsnis	<i>Paraiška/CV</i>
Mokslo tyrimai	
2. Nuolatinis mokslinių tyrimų rezultatų skelbimas aukštos kokybės leidiniuose ar kitoje žiniasklaidoje, rodantis nuolatinį mokslinių tyrimų rezultatų kokybės kilimą.	<i>Per pastaruosius penkerius metus bent trys tarptautiniu mastu puikiai įvertinti darbai.</i>
3. Sėkmingai gauti finansavimą ar kitus išteklius originaliems moksliniams tyrimams paremti, būti atsakingam už didelės individualios ar bendrų mokslinių tyrimų programos kūrimą ir vadovavimą jai.	<i>Sėkminga patirtis pritraukiant išorės dotacijų finansavimą kaip pagrindiniam tyrėjui.</i>
4. Išorinis pripažinimas kaip pripažintos disciplinos autoritetas, prisidedantis prie platesnės akademinės ar profesinės bendruomenės veiklos.	<i>Tarptautinio kolegų pripažinimo per pastaruosius 5 metus įrodymai. Nuolatinis dalyvavimas konferencijose, narystė mokslinėse bendruomenėse, redakcinė ir recenzavimo veikla ir kt.</i>
Mokymas	
5. Įrodymai arba gebėjimas veiksmingai vykdyti modulių dėstymą ir vertinimą ir (arba) studentų projektų priežiūrą.	<i>Teigiami studentų ar kolegų atsiliepimai, efektyvus dėstytojo ar studentų projektų vadovo vaidmuo ir sėkmingi rezultatai.</i>

Vadyba	
6. Aktyvus dalyvavimas akademinio padalinio ar institucijos sprendimuose ir veikloje, neapsiribojant savo moksliniais tyrimais ir (arba) dėstymu.	<i>Aktyvus dalyvavimas akademinio padalinio ar institucijos sprendimuose ir veikloje, neapsiribojant savo mokslinių tyrimų ir (arba) dėstymo įsipareigojimais.</i>

Specialusis 1 pareigybės kriterijus: kibernetinės fizinės sistemos ir kibernetinis saugumas
Reikalavimai:
P1-1. Kompiuterių mokslo arba glaudžiai susijusios srities žinios ir patirtis
P1-2. Etinio įsilaužimo ir (arba) saugumo testavimo patirtis ir (arba) įgūdžiai
P1-3. Pažangūs programavimo įgūdžiai
Pageidautina:
P1-4. Žinios ir (arba) patirtis kibernetinių fizinių sistemų, pvz., robotų, automatizuotų transporto priemonių, ypatingos svarbos infrastruktūros srityje.
P1-5. Žinios ir (arba) patirtis grėsmių analizės ir rizikos vertinimo srityje
P1-6. Žinios ir (arba) patirtis taikant kibernetinio saugumo standartus
P1-7. Patirtis arba supratimas apie Industry 4.0
P1-8. Įgūdžiai, žinios, patirtis ar susidomėjimas dirbtinio intelekto kūrimu ir (arba) taikymu
P1-9. Patirtis ir (arba) įgūdžiai atitinkamuose verslumo ir (arba) inovacijų projektuose

2 pareigybės specialusis kriterijus: daiktų internetas ir automatizavimas
Reikalavimai:
P2-1. Kompetencija ir patirtis atitinkamoje inžinerijos ar mokslo srityje
P2-2. Žinios ir patirtis daiktų interneto ir automatikos srityje
P2-3. Debesų kompiuterijos ir (arba) tinklų (įskaitant 5G) patirtis
P2-4. Žinios ir (arba) patirtis Industry 4.0 srityje
Pageidautina:
P2-5. Patirtis dirbant pramonėje arba kuriant sprendimus pramonės partneriams/klientams
P2-6. Žinios arba patirtis išmaniųjų sistemų / išmaniosios pramonės / išmaniųjų miestų srityje
P2-7. Žinios ir (arba) patirtis ypatingos svarbos infrastruktūros srityje
P2-8. Patirtis arba susidomėjimas dirbtinio intelekto sprendimų kūrimu ar taikymu
P2-9. Patirtis ir (arba) įgūdžiai, susiję su verslumu ir (arba) inovacijomis

Specialūs 3 pareigybės kriterijai: skaitmeninių dvynių kūrimas ir įgyvendinimas
Reikalavimai:
P3-1. Kompetencija ir patirtis atitinkamoje inžinerijos ar mokslo srityje
P3-2. Atitinkama skaitmeninių dvynių kūrimo ir (arba) įgyvendinimo patirtis
P3-3. Žinios ir patirtis procesų ir sistemų modeliavimo srityje bei puikūs matematiniai įgūdžiai (pvz., skaičiavimo, algebros, 3D geometrijos)
P3-4. Puikūs programavimo įgūdžiai (pvz., Python, C++, Rust)
Pageidautina:
P3-5. Žmogaus ir kompiuterio sąveikos (HCI) patirtis
P3-6. Patirtis arba susidomėjimas sudėtingų sistemų modeliavimu ir vizualizavimu
P3-7. Patirtis ir įgūdžiai metaverslo (pvz., XR, MR, VR, AR) srityje
P3-8. Įgūdžiai dirbtinio intelekto ir ML srityje
P3-9. Patirtis arba supratimas apie Industry 4.0
P3-10. Patirtis ir (arba) įgūdžiai, susiję su atitinkamomis verslumo ir (arba) inovacijų įmonėmis

Specialieji 4 pareigybės kriterijai: duomenų mokslas ir duomenų analizė
Reikalavimai:
P4-1. Duomenų mokslo arba glaudžiai susijusios inžinerijos ar mokslo srities kompetencija ir patirtis
P4-2. Duomenų mokslininko arba duomenų analitiko darbo patirtis akademinėje ir (arba) pramonės srityje
P4-3. Geri programavimo (pvz., Python, R, Java, Scala, SQL, SAS ir kt.) įgūdžiai ir kompetencija
P4-4. Patirtis kuriant ir (arba) mokant dirbtinio intelekto modelius
P4-5. Patirtis dirbant su ML bibliotekomis ir karkasais
Pageidautina:
P4-6. Patirtis dirbant su Big Data
P4-7. Patirtis kuriant algoritmus ir duomenų modelius rezultatams prognozuoti
P4-8. Patirtis dirbant su debesijos platformomis
P4-9. Žinios, patirtis ar susidomėjimas aplinkos informacinėmis sistemomis
P4-10. Patirtis ir (arba) įgūdžiai, susiję su verslumu ir (arba) inovacijomis