

2022 m. Darnios
veiklos, įvairovės ir lygių
galimybių ataskaita



**Mykolo Romerio
universitetas**







Darnios veiklos strategijos principai

MRU darnios veiklos strategija remiasi šiais kertiniais principais:

- Įrodymais grįsti ir objektyviai pamatuojami pokyčiai.
- Pripažintų darnios veiklos standartų diegimas ir palaikymas.
- Vidinių standartų ir praktikų kūrimas besimokančios organizacijos principu.
- Prioriteto suteikimas optimaliems veiklos procesams.
- Aplinkosauginio raštingumo ir aplinkos pilietiškumo ugdymas universiteto bendruomenėje.
- Universiteto bendruomenės ir suinteresuotų grupių įtraukimas į darnaus universiteto kūrimo procesą.

Turinys

Santrauka	6
Studijos	10
Studijų programos	10
Studentų organizacijos	10
Dalyvavimas darnumo veiklose	10
Moksliniai tyrimai	11
Publikacijos	12
Disertacijos	13
Renginiai	13
Projektai	13
Tarptautinės iniciatyvos ir pripažinimas	14
Reitingai	15
Visuomeninė, labdaros ir savanorystės iniciatyvos	16
Sąmoningumo didinimas	19
Žalieji pirkimai ir biudžetas	20
Infrastruktūra ir kraštovaizdis	22
Išteklių tausojimas	24
Atliekų tvarkymas	27

Turinys

Popieriaus ir plastiko vartojimo mažinimas	28
Sveikatingumas ir sportas	29
Transportas	32
Lygios galimybės ir įvairovė	33
Socialinė parama	33
Neįgalųjų integravimas	33
Valdymo struktūrų pasiskirstymas pagal lytį	34
Akademinio personalo pasiskirstymas pagal lytį	35
Administracijos darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį	38
Studentų pasiskirstymas pagal lytį	42
Akademinio personalo pasiskirstymas pagal amžių ir pilietybę	45
Studentų pasiskirstymas pagal pilietybę	46

Pokyčių sritys ir rodikliai

Rodiklis	2022 m. tikslas	Rezultatas
Studentų/darbuotojų, dalyvaujančių darnumo principais grindžiamose veiklose, dalis	15 %	10 %
Universiteto biudžetas darnumo principais grindžiamoms veikloms (Eur)	119 500	760 813
Dalyvavimas tarptautiniuose darnios veiklos reitinguose, pozicija	Top 500	GreenMetrics reitingai – 198 vieta Europoje; THE Impact rankings – 301-400 vieta pasaulyje
Universiteto organizuojamų savanorystės/labdaros veiklų skaičius	12	14
Visuomeninių iniciatyvų tvarumo klausimais skaičius	3	13
„Žalieji“ viešieji pirkimai (% nuo visų pirkimų)	5 %	47 %
Universiteto puslapio skiltis, skirta darnioms veikloms	Parengta	Nuolat atnaujinama
Didlaukio miestelio veiklų darnios veiklos klausimais skaičius	3	4

Studijos ir moksliniai tyrimai

Rodiklis	2022 m. tikslas	Rezultatas
Programų, tiesiogiai skirtų darnai didinti, dalies nuo bendro programų skaičiaus augimas	80 %	85 %
Darnumo klausimams skirtų mokslinių tyrimų finansavimo dalies nuo bendro mokslinių tyrimų finansavimo augimas	25 %	26 %
Išleistų mokslo publikacijų darnos klausimais skaičius	>70 vnt.	65 %
Disertacijų, turinčių sąsajas su darna, santykis su bendru rengiamų disertacijų skaičiumi	55 %	63 %
Mokslinių renginių, susijusių su darnos klausimais, skaičius	>12	16
Akademinių projektų, susijusių su darnos klausimais, skaičius	>28	97

Infrastruktūra ir kraštovaizdis

Rodiklis	2022 m. tikslas	Rezultatas
Išmaniojo pastato sistemos pritaikymas (%)	30 %	30 %
Atviros erdvės santykis su visa universiteto teritorija (%)	63 %	63 %
Universiteto teritorija, apaugusi mišku (ha)	2,7	2,7
Universiteto teritorija, apaugusi pasodinta augmenija (ha)	6,2	nepasiektas
Bendras atviros erdvės plotas (ha)	14,2	14,2

Darnus vartojimas ir atliekų tvarkymas

Rodiklis	2022 m. tikslas	Rezultatas
Elektros energijos suvartojimo universitete mažėjimas (%)	5 %	nepasiektas
Snaudoto vandens vienam bendruomenės nariui universitete mažėjimas (%)	5 %	nepasiektas
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis bendrame energijos vartojime (%)	6 %	nepasiektas
Dviračių stovėjimo vietų skaičius	72	72
Įdiegtų elektromobilių įkrovos prieigų skaičius	2	2
Popieriaus naudojimas	Popierius dokumentų apyvartoje paprastai nenaudojamas (išskyrus įstatymų numatytus atvejus)	Popieriaus naudojimas sumažintas iki minimalaus kiekio
Plastiko naudojimas	Vienkartiniai plastiko gaminiai paprastai universitete nėra įsigijami	Plastiko gaminiai nėra įsigijami, išskyrus plastikinius šiukšlių maišus
Rūšiuojamų atliekų dalis lyginant su bendru atliekų kiekiu (%)	60 %	60 %
Universiteto bendruomenės sąmoningumo tvaraus vartojimo didinimo renginių/iniciatyvų skaičiaus didėjimas	4	14
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimo mažinimas (%)	4,5 %	nepasiektas
Studentų/darbuotojų, dalyvaujančių sąmoningumo didinimo renginiuose, dalies didėjimas (%)	10 %	10 %

Santrauka

Sveikatingumas

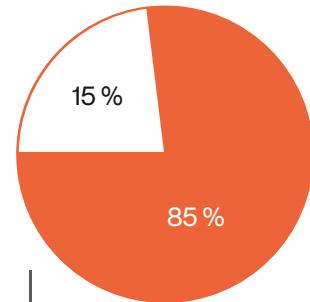
Rodiklis	2022 m. tikslas	Rezultatas
Reguliariai sportuojančių studentų/ darbuotojų dalis (%)	14 %	14 %
Sveikatingumo skatinimo/sportinių veiklų skaičius (įvairovė)	30	30
Studentų/darbuotojų, dalyvaujančių sveikatingumo skatinimo/ sporto veikloje, dalis	14 %	17 %
Nemokama psichologinė pagalba studentams ir personalui (konsultacijų skaičius)	5	5

Socialinė parama

Rodiklis	2022 m. tikslas	Rezultatas
Bendruomenės nariams socialinei paramai skirtų Universiteto lėšų dydis (Eur)	14 000	48 330
Stipendijų skatinti gerai besimokančius VNF studijų vietose studentus skaičiaus didėjimas	8	13
Stipendijų užsienio studentams iš besivystančių valstybių skaičiaus didėjimas	14	122
Lygių galimybių ir įvairovės politika	Parengta	Įgyvendinama

Studijų programos

2022 m MRU vykdė studijų programas 19-oje studijų kryptyse: vertimas, verslas, viešasis administravimas, turizmas ir poilsis, viešasis saugumas, filologija pagal kalbą (anglų), finansai, teisė, vadyba, informatika, komunikacija, politikos mokslai, žmonių išteklių vadyba, pedagogika, psichologija, apskaita, edukologija, socialinis darbas, ekonomika. Vykdytos 68 studijų programos, iš jų 23 anglų kalba. Apie 85 % visų studijų programų tiesiogiai skirta darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimui.



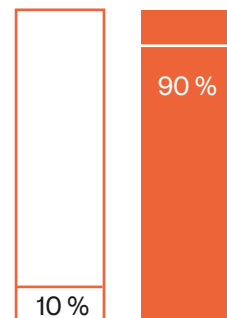
1 pav. Studijų programų, tiesiogiai skirtų darnai didinti, dalis nuo bendro programų skaičiaus

Studentų organizacijos

MRU veikė 5 studentų organizacijos: Studentų atstovybė MRUSA, MRU Debatų klubas, Europos studentų teisės studentų asociacija MRU, Erasmus studentų tinklas MRU Vilnius ir MRU doktorantų asociacija. Įkurta Darnios plėtros studentų organizacija, kuri sodino ir rūpinosi Studentų sodu, organizavo diskusijas darnios plėtros klausimais. Siekiama, kad studentai aktyviau prisidėtų prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo organizuojant studentų laisvalaikio, edukacinius ir kultūrinius renginius tokius kaip pirmakursių stovyklas, įvadinės pirmakursių studijų savaites, filmų peržiūras, proto mūšius, MRU studentų sodo ir daržo priežiūrą, kitus užsiėmimus bei iniciatyvas.

Bendruomenės įsitraukimas

Strategijoje numatyta, kad studentų ir darbuotojų, dalyvaujančių darnumo principais grindžiamose veiklose, dalis 2022 m. siektų 15 %. Visgi pavyko pasiekti tik 10 % augimą.

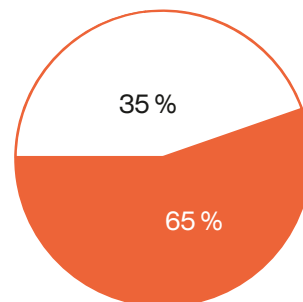


2 pav. Bendruomenės narių dalyvaujančių darnumo principais grindžiamose veiklose, dalis

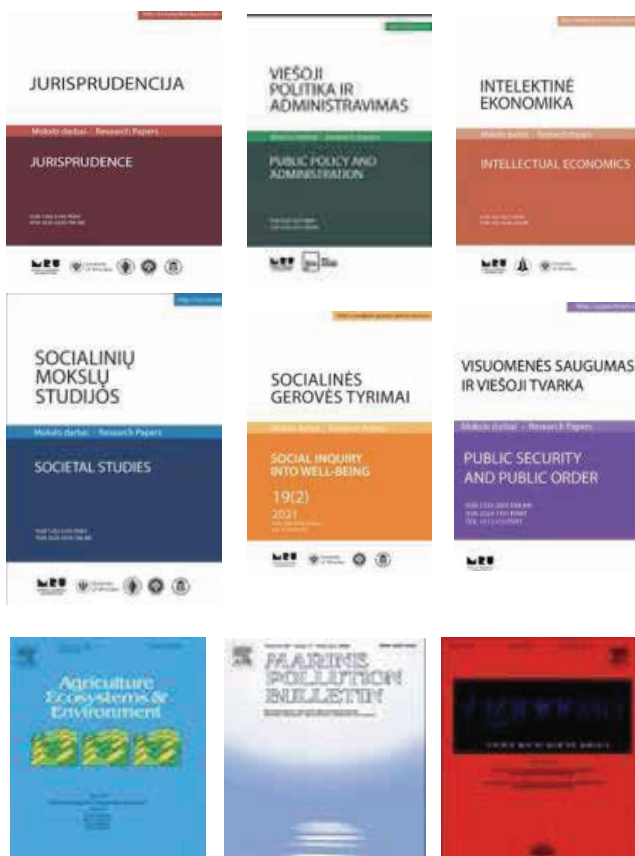
Moksliniai tyrimai

Publikacijos

MRU mokslininkai ir tyrėjai vykdė įvairius su darnaus vystymosi tikslais susijusius projektus ir tyrimus, organizavo mokslo konferencijas, pristatė tyrimų rezultatus mokslo publikacijose. 2022 m. Strategijoje planuota paskelbti daugiau nei 70 mokslo publikacijų. Pavyko pasiekti, kad mokslo publikacijos darnios plėtros klausimais sudarytų 65 % nuo bendro Universiteto publikacijų skaičiaus. Pagrindinės tyrimų temos buvo teisė ir natūralių potvynių vadyba, miestų aplinkosauga, ekosistemų paslaugos ir žemės planavimas, klimato kaitos poveikis miestams, galimi žemės naudojimo scenarijai ateityje, žmogaus teisės, ekonominiai tvarumo aspektai, jaunimo darnus elgesys. MRU mokslininkai taip pat nagrinėjo nelygybės mažinimo, vienišumo, įtraukios visuomenės ir technologijų, e- verslumo, teisės ir COVID-19 pandemijos poveikį visuomenei, visuomenės atsparumo įvairioms vidaus ir išorės grėsmėms iššūkius.



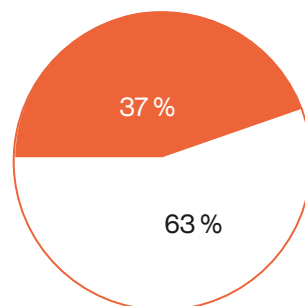
3 pav. Publikacijų, turinčių sąsajas su darna, dalis nuo bendro Universiteto publikacijų skaičiaus (%)



Moksliniai tyrimai

Disertacijos

Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo mokslinė analizė atspindi ir doktorantų bei jaunųjų mokslininkų darbuose. Strategijoje numatyta, kad disertacijų, turinčių sąsajų su darnia plėtra, santykis su bendru rengiamų disertacijų skaičiumi būtų 50 %. 2022 m. pavyko pasiekti, kad 63 % disertacijų apginta darnaus vystymosi tikslų tematika. Pagrindinės tyrimų kryptys: Lietuvos turizmo sektoriaus plėtra, sumanus viešasis valdymas, finansinio saugumo ir jo poveikio ES vertinimas, komunalinių atliekų tvarkymo teisinis reguliavimas, ekonominių koridorių poveikio vertinimas, antidiskriminacinė ES teisė ir kt.



4 pav. Disertacijų, turinčių sąsajas su darnaus vystymosi tikslais santykis su bendru rengiamų disertacijų skaičiumi %

Renginiai

2022 m. organizuota 16 su darnaus vystymosi tikslais susijusių renginių vietoje planuotų 12. Pavyzdžiui, įgyvendinant 16-ąjį darnaus vystymosi tikslą „Taika, teisingumas ir stiprios institucijos“ buvo organizuotos konferencijos „Konstitucijos 30-metis: nuo ordinarinės iki aukščiausios teisės“, „Teisinė pažeidžiamų grupių apsauga: tendencijos ir perspektyvos“, „Kodėl mums rūpi demokratija: nuo Minsko ir Kijevo iki Honkongo ir Taivaniao“, „Dirbtinis intelektas ir žmogaus teisių teisinių standartų beieškant“ ir kt.

Projektai

MRU mokslininkai ir tyrėjai įgyvendino 97 su darnaus vystymosi tikslais susijusius projektus. Pavyzdžiui, 2022 m. pradėti vykdyti projektai „Finansinis dirvožemio ekosistemų paslaugų vertinimas“, „Miškų valdymo optimizavimas siekiant sukurti mažai CO₂ į aplinką išskiriančią, atsparaus klimato Europos ateitį“, „Mokslas apie įrodymais grįstus ir tvarius gamtos išteklių sprendimus“, „Biologinė įvairovė ir permainingi pokyčiai siekiant pliuralistinės ir gamtai palankios visuomenės“ ir kt.

Tarptautinės iniciatyvos ir pripažinimas

MRU Aplinkos psichologijos tyrimų centro mokslininkų vykdyto „GoGreen“ projekto rezultatais susidomėjo Jungtinių Tautų akademinio poveikio agentūra. Projektu siekta sistemingai tirti paauglių aplinką tausojančių elgesį lemiantys veiksniai, sukurta priemonė aplinkosauginiam elgesiui skatinti. Jungtinių Tautų akademinio poveikio portale publikuotas straipsnis apie MRU mokslininkų įžvalgas.



MRU taip pat dalyvavo Pasaulio universitetų asociacijos darnios plėtros klasterio „Higher Education for Sustainable Development“ veiklose, organizuoti susitikimai, dalintasi gerąją praktika ir praktinėms įžvalgoms siekiant paskatinti universitetus aktyviau įsitraukti į darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimą. MRU kartu su partneriais iš kitų pasaulio universitetų prisideda prie 11 Darnaus vystymosi tikslo „Tvarūs miestai ir bendruomenės“ įgyvendinimo, rengia pranešimus apie universitetų indėlį kuriant žmogaus sveikatai ir psichologinei būsenai palankius miestus ir bendruomenes.



MRU prisijungė prie per pasaulį keliaujančios tvarumo inovacijų ekspedicijos. Ekspedicijos komanda – Šveicarijos mokslininkai ir tyrėjai – pristatė inovatyvaus dizaino, iš vandenynų surinkto ir perdirbto plastiko sukonstruotą mobilų namelį „SolarButterfly“, kuris vieno mygtuko paspaudimu išskleidžia saulės baterijomis dengtą stogą ir sugeneruoja 250 km kelionei reikalingą saulės energiją. Renginio Vilniuje organizatoriai: Inovacijų agentūra, Lietuvos pramonininkų konfederacija; Solitek, Lietuvos inovacijų centras, Sustain Academy ir MRU.



Reitingai



2022 m. MRU buvo vienintelis iš Lietuvos universitetų, kuris pateko į „GreenMetrics“ pasaulio universitetų reitingus. Universitetas užėmė 198 vietą tarp tvariausių Europos universitetų ir 570 poziciją tarp reitinguotų 1050 pasaulio universitetų iš 85 šalių. 2022 m. MRU vertintas 127 pozicijomis aukščiau nei 2021 m. pasaulio universitetų reitingo kategorijoje. Sudarant „UI Green-metrics“ reitingus tarptautiniai ekspertai vertina įvairius įrodymais grįstus rodiklius, kurie leidžia stebėti pasaulio universitetų pasiekimus studijų, mokslinių tyrimų ir kasdieninės organizacijos veiklos indėlio ir poveikio darniai visuomenės plėtrai srityse.

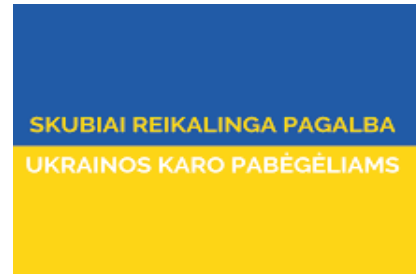


Prestižinė pasaulio universitetų reitingų agentūra „Times Higher Education“ įvertino didžiausią poveikį įgyvendinant darnaus vystymosi tikslus darančius universitetus ir sudarė „THE Impact Rankings 2022“ reitingus, į kuriuos pirmą kartą pateko ir MRU. Reitinguose dalyvavo 1406 pasaulio universitetai. Buvo vertinamos 2017-2021 m. aukščiausio tarptautinio lygio Elsevier Scopus duomenų bazėje esančios mokslo publikacijos, studijos, universitetų vadyba ir poveikis bendruomenėms. Universitetas patenka tarp 301 - 400 didžiausią poveikį šioje srityje darančių pasaulio universitetų.

Visuomeninės, labdaros ir savanorystės iniciatyvos

Parama karo pabėgėliams

Pirmąją karo savaitę MRU studentų namuose apgyvendinti iš Ukrainos atvykę studentai ir dėstytojai, mokiniai ir mokytojai, pabėgėlių šeimos. MRU bendruomenės nariai rinko ir teikė jiems humanitarinę pagalbą, padėjo įsikurti Lietuvoje. Didlaukio akademiniame miestelyje įsikūręs turbūt didžiausias karo pabėgėlių centras, kuriame MRU bendruomenės nariai nuolat savanoriauja, organizuoja vaikams ir jų šeimoms nariams edukacines ir pramogines veiklas.



Pagalba Ukrainos karo pabėgėlių mokyklai

MRU dalinasi savo patalpoms su karo pabėgėliams skirta mokykla „Gravitas Schola“. Apie 130 vyresniųjų klasių moksleivių studijuoja MRU auditorijose, naudojasi informacinių technologijų ir sporto infrastruktūra, valgykla bei parku.



Šildančių apkasų žvakių dirbtuvės

MRU pirmieji pradėjo Lietuvoje gaminti šildančias apkasų žvakes ir siųsti jas į Ukrainą kariams ir civiliams. Vėliau ši iniciatyva paplito daugelyje Lietuvos vietų.



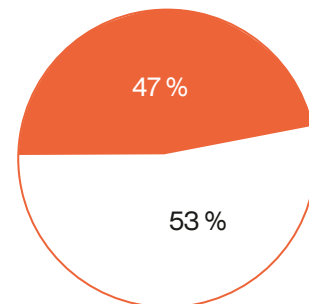
MRU karavanas Ukrainos kariams

MRU bendruomenė renka paramą, telkia kitas organizacijas ir nuolat siunčia paramą Ukrainos kariams. MRU padovanojo mikroautobusą, kuriuo Tarptautinis labdaros ir paramos fondas „Pagalbos sparnas“ veža „MRU karavano Ukrainai“ akcijos metu surinktą paramą į frontą.



Žalieji viešieji pirkimai ir biudžetas

Strategijoje numatyta, kad žalieji viešieji pirkimai 2002 m. sudarys 5 % nuo visų pirkimų. Sutelkus pastangas pavyko gerokai viršyti šį rodiklį – pagal sudarytų sutarčių vertes 47 % nuo visų pirkimų buvo žalieji. MRU žalieji pirkimai vykdomi perkant popierių, raštinės reikmenis, gaminius iš perdirbto plastiko, leidybos, spausdinimo ir su spausdinimu susijusias paslaugas, renginių organizavimo paslaugas, spausdintuvų, kopijavimo aparatų, daugiafunkcinių įrenginių kasetes, kopijavimo miltelius ir rašalą, informacinių technologijų priemones. Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimui skirtas biudžetas buvo didesnis nei numatyta Strategijoje. Vietoje planuotų 119 500 eurų skirta 760 813 eurų. Mokslinių tyrimų finansavimo dalis nuo bendro mokslinių tyrimų finansavimo augo 26,4 %.



8 pav. MRU žaliųjų viešųjų pirkimų dalis nuo visų pirkimų

Sąmoningumo didinimas

MRU daug dėmesio skiria edukaciniams, sąmoningumo didinimo renginiams ir darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo komunikacijai. 2022 m. įvairūs universiteto bendruomenės sąmoningumo tvaraus didinimo renginiai ir iniciatyvos. Vietoje strategijoje numatytų 4 renginių ar iniciatyvų, organizuota 14. Kaip ir numatyta Strategijoje, buvo parengta ir kas mėnesį atnaujinama darniam vystymuisi skirta universiteto interneto svetainės skiltis, nuolat rengiama informacija MRU naujienlaiškiui ir socialiniams tinklams.

Skatinant gilinti supratimą apie vietoje augintų vaisių ir daržovių naudą žmogaus sveikatai ir trumpesnės tiekimo grandinės teigiamą poveikį klimato kaitai prie MRU Studentų namų įkurtas ir visą šiltąjį sezoną puoselėjamas MRU studentų daržas, kurį iniciavo ir rūpinosi daugiausia iš užsienio šalių atvykę ir Studentų namuose gyvenantys studentai. Vasarą ir rudenį studentai galėjo pasiskinti savo pačių augintų daržovių. Prie MRU LAB 2022 m. pasodintas ir vaismedžių bei vaiskrūmių sodas.



Bendruomenės ir jų šeimos nariams MRU vidiniame kieme organizuoti tvarumo renginiai - „Oranžinis festivalis“ ir „Tvarumo popietė“. Renginių metų studentai ir darbuotojai galėjo išbandyti sporto ir virtualios realybės erdves, pailsėti ir susipažinti su tvarumą skatinančiomis veiklomis kūrybinėje poilsio erdvėje, paskanauti natūralias patiekalais.

Daug dėmesio skirta ir sąmoningumo didinimo sveikos mitybos srityje. Pavyzdžiui, spalio mėnesį vyko sveikos mitybos mokymai „Gamink sveikiau: sezoninė mityba“. Lapkričio mėnesį minint Europos sveikos mitybos dieną Universiteto bendruomenės nariai buvo kviečiami paragauti sveikatai palankesnio pietų pasiūlymo Universiteto kavinėje.



Sąmoningumo didinimas

Sąmoningumas apie tvarią plėtrą buvo didinamas ir per išvykas bei ekskursijas - pažintinė išvyka į Daugyvenės kultūrinį rezervatą, išvyka į Labanoro girią ir žygis baidarėmis Ūlos upe Dzūkijoje. Išvykose ir ekskursijose iš viso dalyvavo 99 darbuotojai, iš kurių net 73 dalyvavo tik vienoje veikloje.



Minint tarptautinę klimato kaitos dieną MRU bendruomenės nariai turėjo galimybę pasitikrinti savo aplinkosaugos žinias ir įgyti naujų dalyvaujant pirmajame nacionaliniame aplinkosaugos egzamine. Egzamino klausimus ir edukacinį turinį ruošia įvairių sričių aplinkosaugos ekspertų komanda, kurią sudaro specialistai iš akademinio, nevyriausybinių, verslo ir valstybinio sektorių.



Nacionalinis
aplinkosaugos
egzaminas

Spalio 24 d.



9 pav. Bendruomenės sąmoningumo didinimo iniciatyvos

Infrastruktūra ir kraštovaizdis

MRU turi du miestelius Vilniuje ir Kaune, kurių bendras plotas 142 000 m², o pastatai užima 61 846 m² teritorijos. Vilniaus akademinio miestelio pastatų didžioji dalis yra naujos statybos arba moderniai atnaujinti. Kauno akademinio miestelio pastatai priklauso nacionaliniam architektūros ir kultūros paveldui.



Visi MRU pastatai atitinka Europos ir Lietuvos pastatų energetinių standartų reikalavimus. Jie padeda mažinti neigiamą poveikį žmonių sveikatai ir aplinkai efektyviai naudojant energiją ir vandenį, mažinant atliekų kiekį ir taršą, saugant žmonių sveikatą, naudojant tvarias statybos ar renovacijos medžiagas, kai tik įmanoma. Daugumoje pastatų naudojama natūrali ventilacija ir pilnas natūralus dienos apšvietimas.

10 pav. MRU pastatai ir infrastruktūra

Infrastruktūra ir kraštovaizdis

Žaliosios erdvės ir vandens surinkimas

Žaliosios erdvės - svarbi universitetų infrastruktūros dalis. Strategijoje numatytas atviros erdvės santykis su visa Universiteto teritorija 63 %. Bendras universiteto atviros erdvės plotas užima 14,2 ha žemės. MRU mišku apaugusi teritorija užima 2,7 ha. 5,9 ha universiteto teritorijos apsodinta augmenija. Valdant infrastruktūrą svarbu vandens absorbavimo sistema, nes ji ne tik padeda sugerti lietaus vandenį, išlaikyti pastatų saugumą, bet ir sudaro patogų bei estetišką įėjimą į pastatus. Vandens absorbavimo teritorija apima 28 400 m.²



11 pav. Žaliosios erdvė ir vandens surinkimas

Saugumo ir lygių galimybių infrastruktūra

MRU taip pat daug dėmesio skiria infrastruktūros saugumui. Įrengtos vaizdo stebėjimo sistemos visuose pastatuose, pateiktos nuorodos į avarinius išėjimus. Įrengtos priešgaisrinės apsaugos priemonės ir aiškiai pažymėtos jų buvimo vietos. Didelis dėmesys MRU bendruomenėje skiriamas studijų proceso patrauklumo didinimui, sudarant sąlygas lengvai patekti į Biblioteką ir kitas patalpas taikant universalus dizaino principus MRU infrastruktūroje. Universalus dizaino privažiavimas prie pastatų leidžia lengvai judėti pastatuose vežimėliais. Įrengti vežimėlių keltuvai prie laiptų (dažniausiai sename pastate, kur neįmanomas universalus dizainas), kūdikių maitinimo ir priežiūros kambariai.



Išteklių tausojimas

Elektra

MRU įgyvendinamos elektros energijos taupymo programos. 2020 m. karantino metu elektros suvartojimas buvo sumažėjęs, 2022 m. perėjus prie mišrių studijų, jis šiek tiek išaugo, o visa apimtimi grįžus prie kontaktinių studijų ir darbo, elektros energijos panaudojimas išaugo 3,64 % palyginus su 2021 m. MRU patalpose įrengtos automatinės šviesos įjungimo /išjungimo sistemos, LED šviestuvai. Vykdoma edukacinė veikla, kuria siekiama didinti bendruomenės sąmoningumą ir taupyti energiją. Strategijoje numatyta, kad išteklių energijos dalis bendrame energijos vartojime 2022 m. būtų 4 %. Vyksta saulės elektrinių įrengimo ant pastatų Didlaukio g. 57 ir Didlaukio g. 86 stogų įrengimo procesas pagal sutartį dėl dalies saulės energijos parko įsigijimo pagal Aplinkos projektų valdymo agentūros programą. Strategijoje numatytas 5 % elektros energijos suvartojimo mažėjimas, bet studentams ir darbuotojams grįžus studijuoti ir dirbti Universitete, elektros energijos vartojimas palyginus su karantino laikotarpiu, natūralu, išaugo.



12 pav. E. Elektros suvartojimas

Išteklų tausojimas

Šildymas

MRU organizuoja bendruomenės edukacines veiklas, atlieka stebėseną, analizę ir nuolat ieško galimybių, kaip taupyti šilumos energiją. 2020 m. lyginant su 2019 m. šilumos suvartojimas buvo sumažėjęs dėl pandeminės situacijos, 2021 m. pakilo grįžus prie kontaktinių ir hibridinių studijų bei pusiau nuotolinio darbo, o 2022 m. grįžus prie kontaktinių studijų ir darbo dar padidėjo, nors didėjimas nėra ženklus.



14 pav. Šilumos suvartojimas

Vanduo

Strategijoje taip pat numatytas vandens vienam bendruomenės nariu Universitete mažėjimas 5 %. Visgi 2022 m. grįžus prie kontaktinių studijų ir darbo nepavyko pasiekti šio rodiklio.

Viso



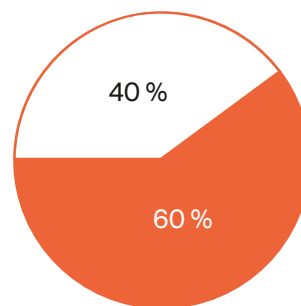
Vidutiniškai per mėn.



15 pav. Vandens suvartojimas

Atliekų tvarkymas

MRU skatina studentus ir dėstytojus mažinti pirkimą ir vartojimą, taikyti žiedinės ekonomikos principus ir rūšiuoti plastiką, popierių, stiklą. Strategijoje numatyta, kad rūšiuojamų atliekų dalis lyginant su bendru atliekų kiekiu būtų 40 %. 2022 m. pavyko pasiekti šį rodiklį.



16 pav. Rūšiuojamų atliekų dalis (proc).

Organinės atliekos

MRU organizuoja organinių atliekų surinkimą ir perdirbimą. Medžių šakos, lapai, žolės surenkamos ir perduodamos perdirbimui į biokurą. Maitinimo paslaugas teikiančios įmonės MRU patalpose veikia pagal viešųjų pirkimų sutartis, maisto atliekos ir kitos organinės medžiagos tvarkomos autonomiškai.

Neorganinės atliekos

Universitetas daug dėmesio skiria ne tik rūšiavimo vietų prieinamumui, bet ir jų dizainui, kad neorganinių atliekų rūšiavimas būtų natūrali, patraukli ir maloni patirtis. MRU pagal viešųjų pirkimų sutartis organizuoja neorganinių atliekų surinkimą ir perdavimą perdirbimui. Studentams, darbuotojams ir svečiams suteikiama galimybė tvariu būdu išmesti baterijas, smulkias elektronikos atliekas, spausdintuvų kasetes. Surinkimo vietos yra matomos ir natūralios, pakeliui į Biblioteką ir auditorijas, kavinę ir prie kavos aparatų. Siekiame, kad rūšiavimas būtų lengvas ir patogus.

17 pav. Rūšiuojamų atliekų surinkimo pavyzdžiai

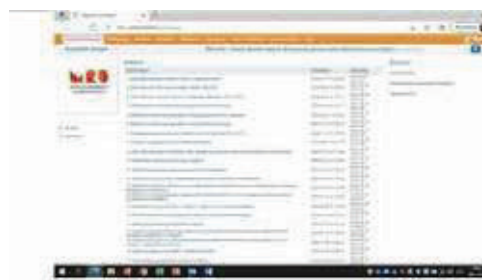


Popieriaus ir plastiko vartojimo mažinimas

MRU siekia mažinti popieriaus ir plastiko vartojimą kasdieninėje veikloje. Jau nuo 2016 m. MRU perėjo prie pilnos elektroninės dokumentų ir procesų valdymo sistemos eDVS. 2013 m. MRU pasirašė Berlyno atvirosios prieigos deklaraciją ir mokslo publikacijos prieinamos per atvirosios prieigos MRU saugyklą. Ši infrastruktūra padeda tausoti aplinką, didina MRU mokslinių tyrimų prieinamumą ir matumą, užtikrina akademinę etiką. Strategijoje numatyta, kad popierius dokumentų apyvartoje paprastai nenaudojamas (išskyrus įstatymų numatytus atvejus). 2021 m. popieriaus naudojimas sumažintas iki minimalaus kiekio. Plastiko mažinimas taip pat yra vienas iš MRU tikslų. Strategijoje numatyta, kad savo kasdieninei veiklai neperka plastikinių gaminių, 2022 m. plastiko gaminiai įprastai nebuvo perkami, išskyrus plastikinius šiukšlių maišus. Strategijoje numatyta, kad šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą mažinti 3 %. Šis rodiklis bus pasiektas kai bus įrengtos ir pradėtos eksploatuoti saulės elektrinės.



Elektroninė MRU publikacijų saugykla



Procesų ir dokumentų valdymo sistema eDVS



Atviroji prieiga prie MRU mokslo publikacijų



18 pav. Elektroninės MRU sistemos, popieriaus mažinimo pavyzdžiai

Sveikatingumas ir sportas

MRU rūpinasi savo bendruomenės narių fizine ir psichine sveikata. Studentams ir darbuotojams sudaromos galimybės lankyti krepšinio, tinklinio, pilates, fitness, karate, jogos, bėgimo, šachmatų, šiaurietiško ėjimo užsiėmimus ar sportuoti treniruoklių salėje. 2022 m. MRU bendruomenė didžiavosi keliais svarbiais pasiekimais – ėjimą pėsčiomis skatinančios Walk15 programėlės iššūkyje aukštosios mokykloms buvo užimta III vieta, garbingas apdovanojimas įteiktas Lietuvos Respublikos Prezidentūroje. Puoselėjant fizinę bei psichinę sveikatą aktyviai dalyvauta ir Didlaukio akademinio miestelio veiklose, pavyzdžiui, organizuotas Didlaukio bendruomenės 4x4 tinklinio turnyras. Didžiausioje Baltijos šalyse dviračių šventėje „IKI Velomaratone“ dalyvavo ir MRU bendruomenės nariai.

MRU
#walk15
Aktyvuokis ir prisijunk prie MRU komandos AUKŠTŲJŲ MOKYKLŲ žingsnių iššūkyje #walk15 programėlėje
Get active and join the MRU team in the HIGH SCHOOL walk challenge on the #walk15 app

Kaip prisijungti prie NACIONALINIO JUDUMO IŠŠŪKIO?

1. Nulaužkite QR kodą
2. Įsirašykite
3. Pasirinkite spalvą, kurią norite naudoti kaip komandinę spalvą
4. Išsirašykite komandą

LIETUVOS RESPUBLIKA
ŠALIS LIETUVA



MRU
Mikolo Romeris universitetas

KVIEČIAME | DIDLAUKIO BENDRUOMENĖS 4x4 TINKLINIO TURNYRĄ
WE INVITE YOU TO DIDLAUKIS COMMUNITY 4x4 VOLLEYBALL TOURNAMENT

Kada? Lapkričio 15–17 dienomis
When? November 15–17

Kur? MRU mažojoje sporto salėje
Where? In the MRU small sports hall

Taisyklės: komandoje turi būti ne mažiau nei viena mergina

Rules: it is necessary to have at least one girl in the team

Registracija ir daugiau informacijos*:
Registration and more information*:

*Paskubėkite - registracija iki lapkričio 11 dienos
*Hurry up - registration until November 11

TURKILAUŠIMUZ QUESTIONS? eps@mruni.eu

Sveikatingumas ir sportas

Staigi mirtis dėl širdies veiklos sutrikimo yra trečia pagal dažnumą išvengiama mirties priežastis išsivysčiusiose šalyse, keturiais iš penkių atvejų įvyksta šeimos narių ar bendradarbių akivaizdoje, kai šalia nėra medikų. 2022 m. MRU įrengtas pirmosios pagalbos mokymų kabinetas. MRU studentai ir darbuotojai mokosi pirmosios pagalbos teikimo įgūdžių naudojant tam skirtus manekenus, širdies defibriliatorius ir kitas gaivavimo simuliacijai skirtas priemones.




AR ŽINAI SAVO KRAUJOSPŪDĮ?

Kas? PASAULINĖS HIPERTENZIJOS DIENOS proga Universiteto bendruomenės nariams Santaros klinikų gydytojai nemokamai matuos kraujospūdį.

Kada? Gegužės 25 d. 14.30-16.00 val. rotundinėje salėje.

Kodėl? Todėl, kad kraujotakos sistemos ligos - dažniausia mirties priežastis Lietuvoje, o žinant savo kraujospūdį, jį nesunkiai galima reguliuoti.



Aukštas kraujo spaudimas taip pat yra viena iš didžiausių riziką keliančių veiksnių. Pasaulinę hipertenzijos dieną MRU bendruomenės nariai buvo kviečiami pasimatuoti kraujospūdį ir didinti sąmoningumą apie nuolatinės sveikatos priežiūros svarbą mūsų gyvenime.



Puoselėdami naujosios kartos mokslininkų ir tyrėjų psichinę sveikatą lapkričio mėnesį kvietėme doktorantus ir podoktorantūros stažuotojus į kūrybines dirbtuves „Valanda be perdegimo“. Renginys suteikė galimybę bent trumpam kitaip pažiūrėti į aplinkybes, kontrolę ir perdegimą bei pasitelkus kūrybą trumpai atsikvėpti, sumažinti stresą ir patirti dabarties džiaugsmą.

MRU

„Valanda be perdegimo“

Kūrybinės dirbtuvės doktorantams



2022 m. lapkričio 22 d. | 17.30 val. MRU LAB L-102 aud.

Sveikatingumas ir sportas

Pasaulinės psichikos sveikatos dienos proga MRU bendruomenė buvo kviečiama į rašymo terapijos dirbtuves, kurių metu skatinami rašyti apie savo mintis ir jausmus, ypač susijusius su traumuojančiais įvykiais ar aktualiomis problemomis, siekiant sumažinti stresą bei pagerinti fizinę ir emocinę sveikatą.



19 pav. Sveikatingumo ir darnios bendruomenės skatinimo pavyzdžiai



Bendradarbiaujant su Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba MRU bendruomenei organizuoti mokymai „Diskriminacijos prevencija ir lygių galimybių užtikrinimas“, kurių metu sudaryta galimybė gilinti žinias ir diskutuoti, kaip suprantame lygybę ir įvairovę, ką asmeniškai ji mums reiškia? Kaip galėtume pastebėti ir ką galėtume padaryti, kad mūsų kolegos, studentai, draugai ir pažįstami mūsų aplinkoje jaustųsi ramūs ir saugūs?

Transportas

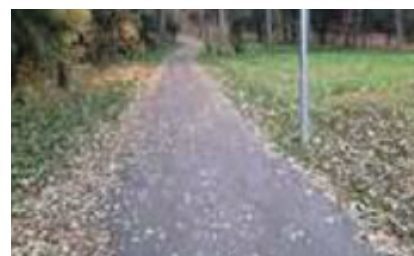
Siekiant palaikyti puikią fizinę formą ir prisidėti prie CO₂ išmetimo mažinimo MRU skatina studentus ir darbuotojus į universitetą vykti pėsčiomis, dviračiais arba viešuoju transportu. Tam pritaikoma ir universiteto infrastruktūra. 2022 m. įrengtos 72 dviračių stovėjimo vietos bei 1 elektromobilių įkrovos stotelė, prie jų dėl saugumo įrengta vaizdo stebėjimo sistema. Siekiant sumažinti automobilių skaičių MRU akademiniam miestelyje ribojamos automobilių statymo zonos. Pavyzdžiui, prie Socialinių inovacijų laboratorijų tinklo MRU LAB ir studentų namų įrengta užkarda, prie centrinių rūmų daug vietos skirta pažymėtoms neįgaliųjų automobilių vietoms tuo ribojant naudojimąsi apie 20 % automobilių stovėjimo aikštelių. Studentų ir darbuotojų grupėms, keliaujančioms už Vilniaus ribų švietimo, sporto ar poilsio tikslais gali būti suteikiamas autobusas siekiant sumažinti aplinkos taršą. Kiekvieno mėnesio paskutinį penktadienį bendruomenės nariai skatinami švęsti dieną be automobilio.



20 pav. Automobilių ribojimo akademiniam miestelyje pavyzdžiai

Pėsčiųjų takai

Didlaukio akademinis miestelyje ir MRU yra puikūs pėsčiųjų takai, jungiantys į bendrą tinklą centrinius rūmus, Socialinių inovacijų laboratorijų tinklą MRU LAB, Studentų namus. Tamsiu paros metu pėsčiųjų takai yra apšviesti, taip pat pažymėti žmonėms su negalia. Pėsčiųjų keliai eina natūralia aplinka, todėl studentai ir darbuotojai vaikščiodami gali atsipalaiduoti, pailsėti ir puoselėti sveiką gyvenseną.



21 pav. Pėsčiųjų takai Didlaukio akademiniam miestelyje ir MRU

Lygios galimybės ir įvairovė

Socialinė parama

Siekiant užtikrinti lygias galimybes, studijų prieinamumą ir atvirumą visiems studentams MRU rūpinasi labiausiai pažeidžiamais. 2022 m. socialinės stipendijos skirtos 122 užsienio studentams iš besivystančių valstybių vietoj planuotų 14 ir 13 stipendijų skatinti gerai besimokančius valstybės nefinansuojamų studijų vietų studentus vietoj 8 strategijoje numatytų vietų. Socialinei paramai viso skirta 48 330 eurų.

Individualūs poreikiai

MRU didelį dėmesį skiria studentų individualių poreikių patenkinimui ir tinkamų sąlygų visiems studentams sudarymui. Rūpinamasi, kad judėjimo, regos, klausos ar kitą negalią turintys studentai ir darbuotojai galėtų realizuoti save ir siekti savo užsibrėžtų tikslų. 2022 m. buvo gilinamas bendruomenės narių supratimas, dalyvauta mokymuose, sukurta organizacinė struktūra ir aplinka, įgalinanti bendruomenės narius būti jautresniais ir geriau prisitaikyti bei padėti negalią turintiems bendruomenės nariams.



2022 m. bendradarbiaudamas su Vilniaus visuomenės sveikatos biuru „Vilnius sveikiau“ MRU kvietė prisijungti prie Vilnius Marathon! 2022 m. metų maratone sudarytos puikios sąlygos asmenims, turinčioms negalią, įtraukti į maratoną – tiek tuos, kurie gali bėgti patys, tiek judančius vežimėlių pagalba, tiek tuos, kuriems judėti padeda tiračiai. Visi dalyviai galės ne tik išbandyti įvairias bėgimo distancijas, tačiau ir prisidėti prie savanorystės – dalinti vandenį bėgantiems, įteikti medalius finišavusiems, palaikyti bendraminčius.

22 pav. Neįgalųjų integravimo iniciatyvos

Įvairovė ir lygios galimybės

Valdymo struktūrų pasiskirstymas pagal lytį

2022 m. Mykolo Romerio universiteto taryboje dirbo 75 % vyrų ir 25 % moterų. Senatą sudaro 53 moterų ir 47 % vyrų. Vienai Senato komisijai vadovauja vyras, trims – moterys. Senato pirmininkas ir sekretorius yra vyrai, pavaduotoja – moteris. Rektorės artimiausią komandą sudarė vicerektorius ir vicerektorė akademiniais reikalais. Universiteto rektorė – moteris. Rektoratą sudaro 72 % moterų ir 28 % vyrų. Akademinį padalinių valdymo struktūrose dominuoja moterys: fakultetams vadovauja 75 % moterų ir 25 % vyrų, prodekanų lygmenyje 80 % sudaro moterys ir 20 % vyrai.

Taryba



25 %



75 %

Senatas



53 %



47 %

23 pav. MRU valdymo struktūrų pasiskirstymas pagal lytį. (%)

Rektoratas



72 %



28 %

Dekanai



75 %



25 %

Prodekanai



80 %



20 %

23 pav. Akademinį padalinių valdymo struktūrų pasiskirstymas pagal lytį

Įvairovė ir lygios galimybės

Akademinio personalo pasiskirstymas pagal lytį

Akademinio personalo pasiskirstymas pagal lytį: profesoriai – 53 % moterų ir 47 % vyrų, docentai – 52 % moterų ir 48 % vyrų, lektoriai – 20 % moterų ir 80 % vyrų, partnerystės profesoriai – 29 % moterų ir 71 % vyrų. Partnerystės docentai – 22 % moterų ir 78 % vyrų.

Profesoriai



53 %



47 %

Docentai



52 %



48 %

Lektoriai



20 %



80 %

Partnerystės profesoriai



29 %



71 %

Partnerystės docentai



22 %



78 %

24 pav. Akademinio personalo pasiskirstymas pagal lytį (%)

Įvairovė ir lygios galimybės

Mokslo darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį: vyriausieji mokslo darbuotojai – 53 % moterų ir 47 % vyrų, vyresnieji mokslo darbuotojai – 50 % moterų ir 50 % vyrų, mokslo darbuotojai – 58 % moterų ir 42 % vyrų, jaunesnieji mokslo darbuotojai – 42 % moterų ir 58 % vyrų, ekspertai – 50 % moterų ir 50 % vyrų.

Vyriausieji mokslo darbuotojai



53 %



47 %

Vyresnieji mokslo darbuotojai



50 %



50 %

Mokslo darbuotojai



58 %



42 %

Įvairovė ir lygios galimybės

Jaunesnieji mokslo darbuotojai



42 %



58 %



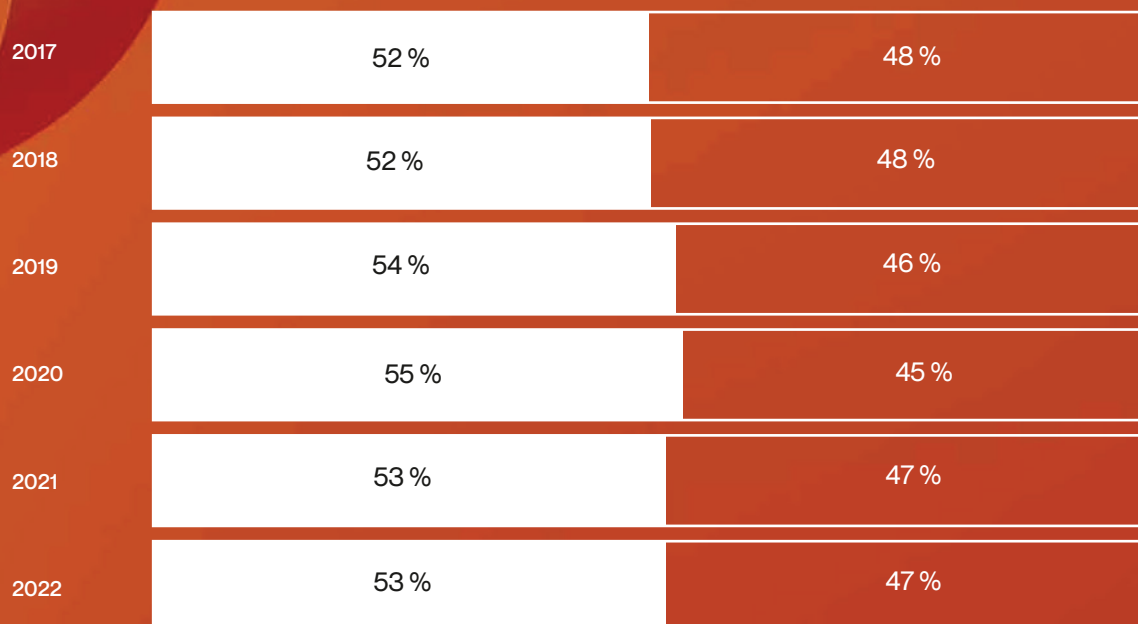
50 %



50 %

25 pav. Mokslo darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (%)

Analizuojant akademinio personalo pasiskirstymo pagal lytį duomenis 2017-2022 m. stebimas nuoseklus moterų dalies augimas.



26 pav. Akademinio personalo pasiskirstymo pagal lytį raida 2016 – 2021 m.

Įvairovė ir lygios galimybės

Administracijos darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

2022 m. MRU administraciją ir kitus universiteto veiklą užtikrinančius darbuotojus sudarė 58 % moterų ir 42 % vyrų, iš jų vadovaujančiose pozicijose (vadovai, direktoriai) – dirbo 71 % moterų ir 29 % vyrų, jų pavaduotojai – 66 % moterų ir 34 % vyrų. Tarp fakultetų ir institutų vadovų – 61 % moterų ir 39 % vyrų. Vyriausiojo vadybininko pareigas užėmė 100 % užėmė moterys.

Institutų vadovai



60 %



40 %

Administracijos padalinių vadovai



71 %



29 %

Administracijos padalinių pavaduotojai



66 %



34 %

Vyriausieji vadybininkai



100 %



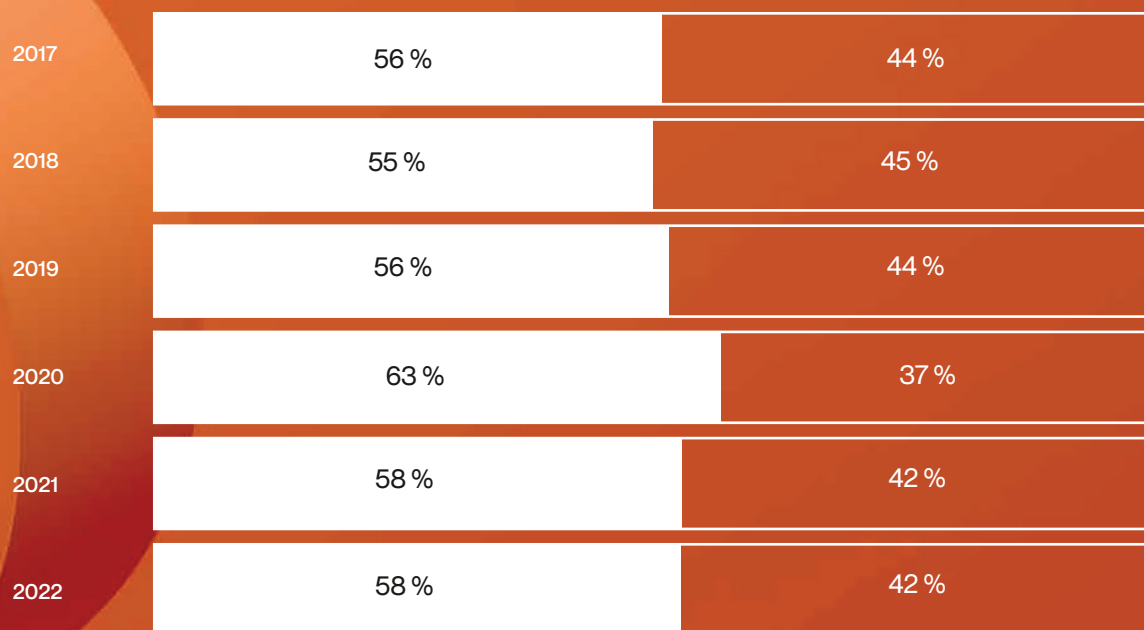
0 %

27 pav. Administracijos darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (%)

Įvairovė ir lygios galimybės

Administracijos darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį

Analizuojant administracijos darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį 2017-2022 m. stebima, kad daugiau nei pusė darbuotojų yra moterys.



28 pav. Administracijos darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (%)

Įvairovė ir lygios galimybės

Studentų pasiskirstymas pagal lytį

Į bakalauro studijas MRU priimama beveik dvigubai daugiau moterų negu vyrų. Pavyzdžiui, 2020 ir 2021 m. priimta 74 % moterų ir 26 % vyrų. 2022 m. į MRU bakalauro studijas priimta 61 % moterų ir 39 % vyrų.



29 pav. Bendro bakalauro studijų studentų ir studentėlių skaičiaus dalis 2020-2022 m. (%)

Į magistro studijas MRU priimama daugiau moterų negu vyrų. 2020 m. priimta 72 % moterų ir 28 % vyrų. 2021 m. moterų skaičius išaugo iki 76 %, o vyrų – sumažėjo iki 24 %. 2022 m. į MRU magistro studijas priimta 70 % moterų ir 30 % vyrų.



30 pav. Priimtųjų į magistro studijas pasiskirstymas pagal lytį

Į profesines pedagogikos studijas tradiciškai priimama daugiau moterų nei vyrų 2020 m. 87 % sudarė moterys ir 13 % – vyrų, o 2021 m. bendras moterų skaičius nukrito iki 76 %, o vyrų – pakilo iki 24 %. 2022 m. į profesines studijas priimta 88 % moterų ir 12 % vyrų.



31 pav. Priimtųjų į profesines pedagogikos studijas pasiskirstymas pagal lytį

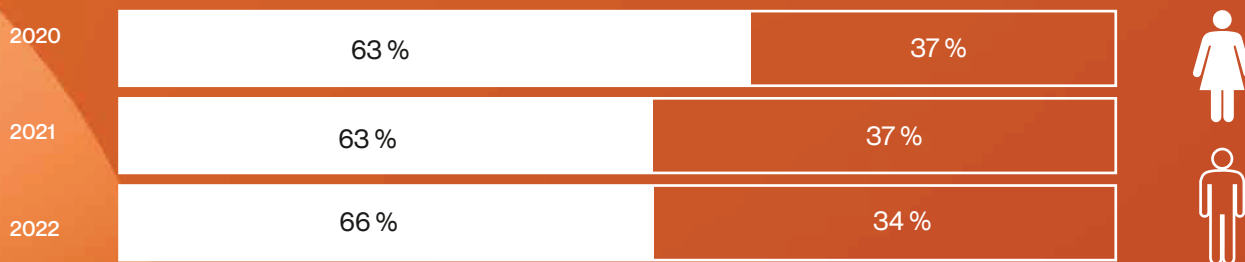
Įvairovė ir lygios galimybės



32 pav. Priimtųjų į doktorantūros studijas pasiskirstymas pagal lytį

Įvairovė ir lygios galimybės

Doktorantūros studijose dominuoja moterys, bet vyrų ir moterų dalis išlieka stabili. 2020-2022 m. 63 % bendro skaičiaus sudarė moterys, o 37 % - vyrai. 2022 m. doktorantūros studijose studijavo 66 % moterų ir 34 % vyrų.



Doktorantūros studijų pasiskirstymas pagal lytį

2022 m. apgynė disertacijas 19 doktorantų, iš jų 58 % moterų ir 42 % vyrų. 172 doktorantai rengia disertacijas, iš jų 66 % moterų ir 34 % vyrų.

Apgynė disertacijas



58 %



42 %

34 pav. Apgynusiųjų disertacijas pasiskirstymas pagal lytį

Rengia disertacijas



66 %



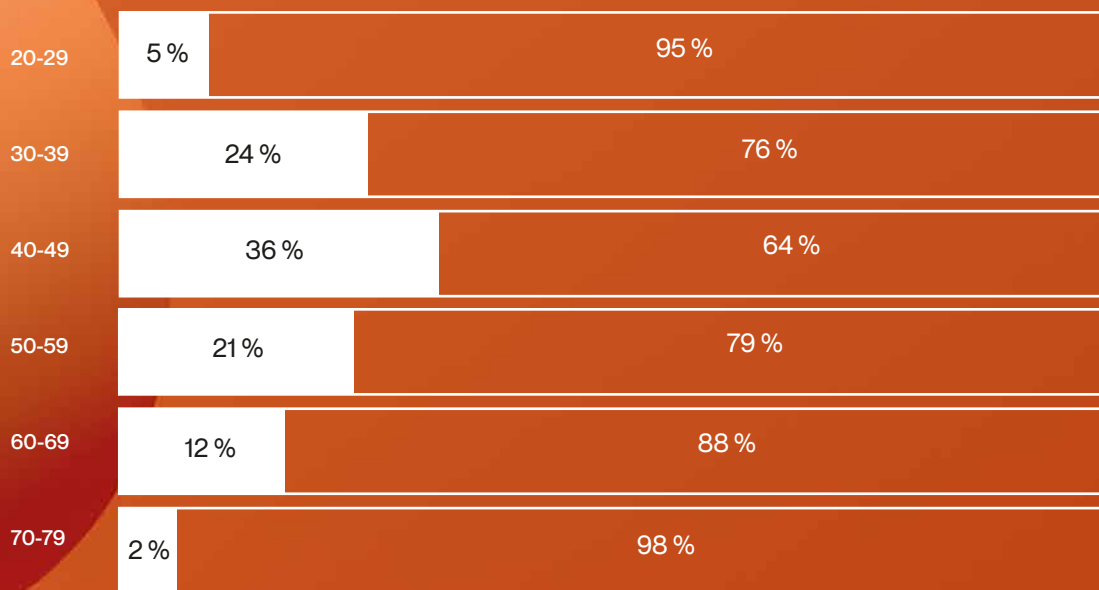
29 %

35 pav. Rengiančiųjų disertacijas pasiskirstymas pagal lytį

Įvairovė ir lygios galimybės

Akademinio personalo pasiskirstymas pagal amžių

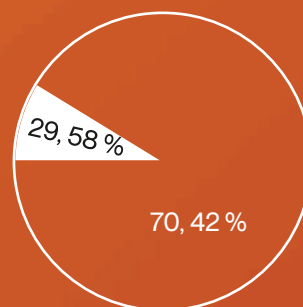
Analizuojant akademinio personalo pasiskirstymą pagal amžių stebima, kad universitete dirba įvairių amžiaus grupių žmonių. Visgi mažiausia yra labai jaunų (20-29 m.) ir vyresnių (70-79 m.) amžiaus darbuotojų. Daugiausia yra vidutinio amžiaus darbuotojų: 40-49 m. darbuotojai sudaro 36 %, 30-39 m. 24 %, 50-59 m. 21 %, o 60-69 m. 12 %. MRU darbuotojų amžiaus vidurkis 2022 m. buvo 44 metai.



36 pav. Akademinį darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

Įvairovė ir lygios galimybės

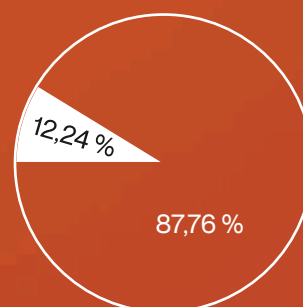
2022 m. išaugo į užsienio mokslo ir studijų institucijas išvykusių dėstytojų ir mokslininkų skaičius. Judumo veiklose dalyvauja 29,58 % Universiteto dėstytojų ir mokslo darbuotojų. Viso įvyko į 113 vizitų į užsienio universitetus.



37 pav. Dėstyti į užsienį išvykusių dėstytojų dalis (%)

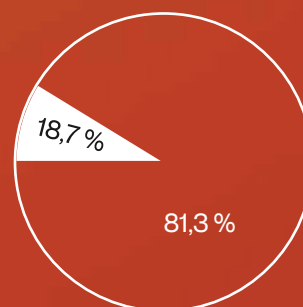
Studentų pasiskirtymas pagal pilietybę

Tarptautinių studentų dalis nuo visų studijuojančiųjų sudaro 12,24 %, įskaitant specialią apsaugą turinčius užsieniečius (pabėgėlius) ir išėvijos lietuvius.



38 pav. MRU studentų Lietuvos ir užsienio piliečių dalis (%)

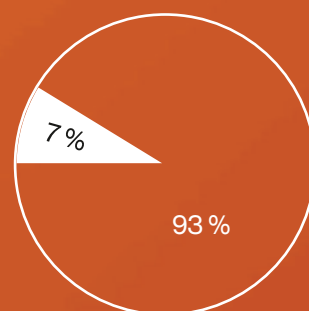
ES piliečių arba nuolatinių gyventojų dalis nuo visų tarptautinių studentų (18,7%)



39 pav. ES piliečių arba nuolatinių gyventojų dalis nuo visų tarptautinių studentų (%)

Įvairovė ir lygios galimybės

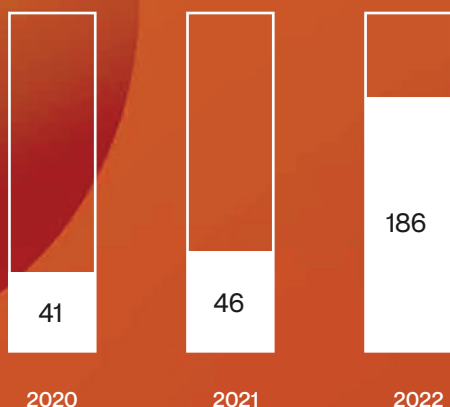
2022 m. Universitete studijavo 694 laipsnio siekiantys tarptautiniai studentai. Jų dalis nuo visų studijuojančiųjų didėjo nuo 8,29 % 2020 m. iki 12,24 % 2022 m. Užsienio studentų, priimtų į laipsnį suteikiančias studijų programas, skaičius 2022 m. padidėjo 7 %, o užsieniečių dalis doktorantūros studijose sudarė 12,21 % visų doktorantų



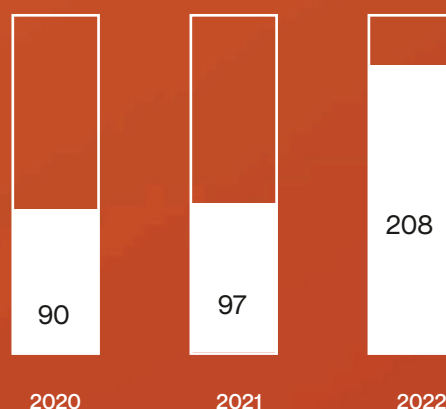
40 pav. Stojančiųjų iš Lietuvos ir užsienio dalis (%)

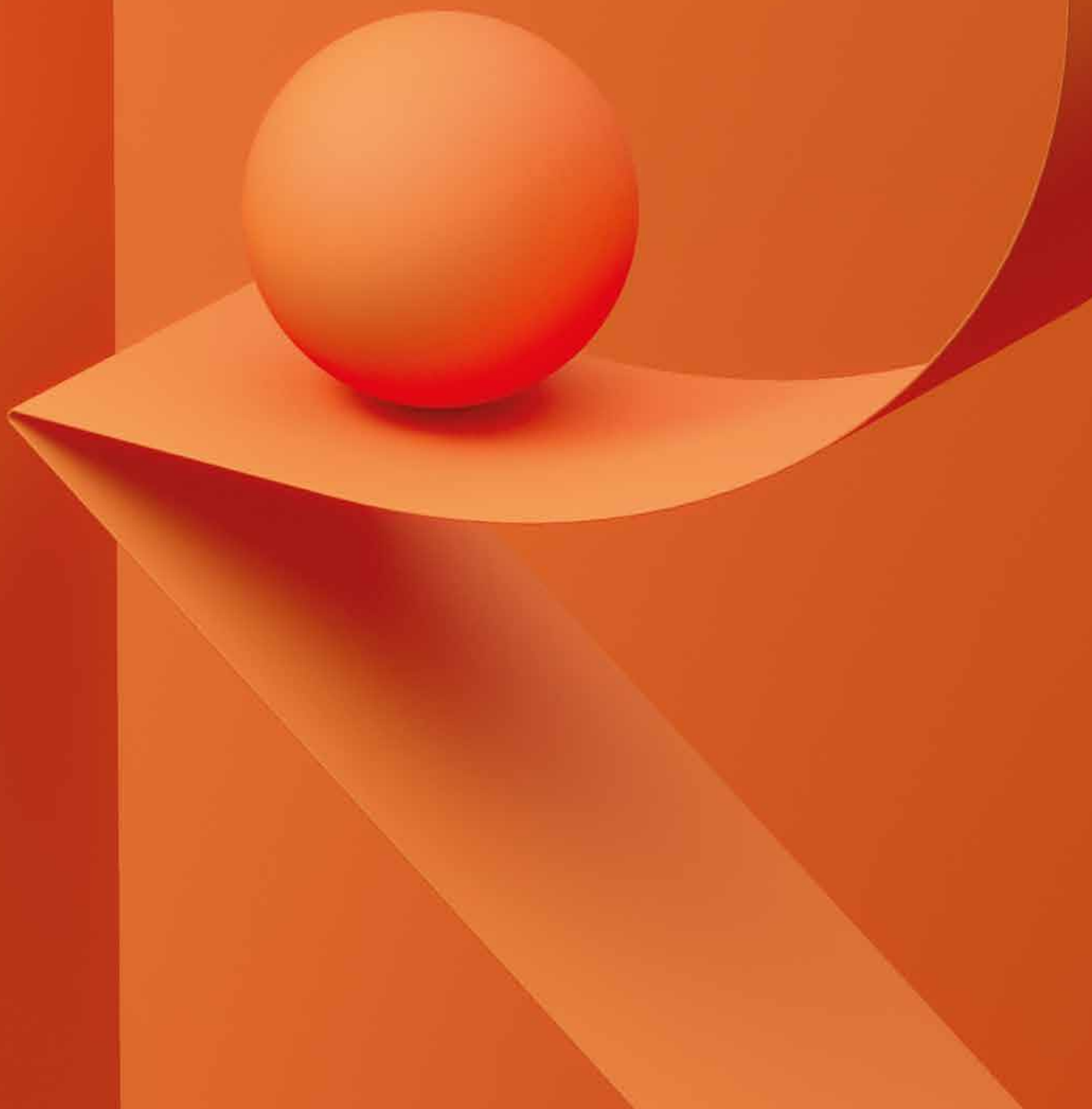
Į laipsnį suteikiančias studijų programas 2022 m. priimti 394 užsienio studentai.

Pirmosios pakopos



Antrosios pakopos





Ateities g. 20, Vilnius

www.facebook.com/MykoloRomerioUniversitetas

www.mruni.eu www.instagram.com/mru.universitetas

www.youtube.com/c/MykolasRomerisUniversity