

**VADYBOS MOKSLO (S 003) KRYPTIES
GALIMOS DISERTACIJŲ TEMATIKOS IR DOKTORANTŲ VADOVAI (2026 m.)**

Vytauto Didžiojo universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
<p>Organizacinio pasitikėjimo valdymas skirtingų darbuotojų kartų kontekste <i>Management of Organizational Trust in The Context of Employees' Generational Differences</i></p>	prof. dr. Giedrius Jucevičius
<p>Inovatyvūs marketingo sprendimai vertės vartotojams kūrimo kontekste <i>Innovative Marketing Decisions in the Context of Value Creation for Customers</i></p>	prof. dr. Aušra Pažėraitė
<p>Tradicinių ir inovatyvių marketingo tyrimų metodų taikymas modeliuojant vartotojų elgseną <i>Application of Traditional and Innovative Marketing Research Methods for Customer Behavior Modelling</i></p>	prof. dr. Lina Pilelienė
<p>Organizacinės kultūros transformacija vystant darbuotojų savivaldą skaitmenizacijos ir hibridinio darbo kontekste <i>Transformation of Organizational Culture through the Development of Employee Self-Governance in the Context of Digitalization and Hybrid Work</i></p>	doc. dr. Sonata Staniulienė

Mykolo Romerio universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
<p>Organizacinių gebėjimų transformacija stiprinant verslo sistemų atsparumą globalių geopolitinių šokų sąlygomis, dinaminių gebėjimų požiūriu <i>Transformation of Organizational Capabilities for Strengthening Business System Resilience under Global Geopolitical Shocks: A Dynamic Capabilities Perspective</i></p>	<p>doc. dr. Miglė Eleonora Černikovaitė</p>
<p>Skaitmeninės darbo aplinkos transformacija globalizacijos sąlygomis ir skaitmeninio pertekliaus valdymo poveikio darbuotojų gerovei bei organizaciniam produktyvumui vertinimas <i>Digital Work Environment Transformation in the Context of Globalization and the Impact of Digital Overload Management on Employee Well-being and Organizational Productivity</i></p>	<p>doc. dr. Miglė Eleonora Černikovaitė</p>
<p>Talentų išlaikymo ir lyderystės plėtros sankirtiniai mechanizmai organizacijų transformacijos sąlygomis <i>Intersectional Mechanisms Shaping Talent Retention and Leadership Development in the Context of Organisational Transformation</i></p>	<p>prof. dr. Agota Giedrė Raišienė</p>
<p>Darbo prasmės ir organizacinių vertybių suderinamumo vaidmuo darbuotojų perdegimo procese <i>The Role of Meaningful Work and Person-Organization Value Fit in the Development of Employee Burnout</i></p>	<p>prof. dr. Aistė Dromantaitė</p>
<p>Koučingu grįstos moterų lyderystės modelio kūrimas ir empirinis pagrindimas: savirealizacijos ir psichologinio atsparumo vaidmuo lyderystės efektyvumui <i>Development and Empirical Validation of a Coaching-Based Women's Leadership Model: The Role of Self-Realization and Psychological Resilience in Leadership Effectiveness</i></p>	<p>prof. dr. Aistė Dromantaitė</p>
<p>Lyderystės kompetencijų transformacija skaitmeninės transformacijos laikotarpiu: poveikis organizacijų veiklai ir darbuotojų įsitraukimui <i>Transformation of Leadership Competencies in the Context of Digital Transformation: Impact on Organizational Performance and Employee Engagement</i></p>	<p>prof. dr. Aistė Dromantaitė</p>
<p>Kibernetinio saugumo strateginio valdymo modeliai <i>Models of Strategic Management Applied to Cybersecurity</i></p>	<p>prof. dr. Birutė Mockevičienė</p>

<p>Technologinių inovacijų socialinio priimtumo spartinimas ir viešojo reguliavimo vaidmuo <i>Accelerating the Social Acceptance of Technological Innovations and the Role of Public Regulation</i></p>	prof. dr. Birutė Mockevičienė
<p>Tarptautinių įmonių verslo sistemų transformacijos modelis besikeičiančioje aplinkoje: kartų kaitos ir tvarumo iššūkiai <i>Model of Business System Transformation in Multinational Companies in a Changing Environment: the Challenges of Generational Change and Sustainability</i></p>	prof. dr. Brigita Žuromskaitė
<p>Tarpinstitucinės sinergijos modeliai Lietuvos sveikatos apsaugos sistemoje transformacijų ir neapibrėžtumo sąlygomis <i>Interinstitutional Synergy Models in the Lithuanian Healthcare System under Conditions of Transformation and Uncertainty</i></p>	prof. dr. Danguolė Jankauskienė prof. dr. Giedrė Raišienė prof. dr. Natalja Istomina
<p>Organizuotų interesų grupių įtakos mechanizmai viešojo valdymo modernizavimo procese: sprendimų formavimo ir įgyvendinimo analizė <i>Organized Interest Group Influence in Public Governance Modernization: Dynamics of Decision-Making and Implementation</i></p>	prof. dr. Jolanta Urbanovič
<p>Tinklinės valdysenos raiška ir ribos Lietuvos švietimo sistemoje <i>The Manifestation and Limits of Network Governance in the Lithuanian Education System</i></p>	prof. dr. Jolanta Urbanovič
<p>Duomenimis grįsto valdymo modelių integravimas pirminės sveikatos priežiūros įstaigose: paslaugų efektyvumo vertinimas ir valdymo sprendimų optimizavimas taikant pažangius analitinius metodus <i>Integration of Data-Driven Management Models in Primary Health Care Institutions: Evaluation of Service Efficiency and Optimization of Management Decisions Using Advanced Analytical Methods</i></p>	prof. dr. Natalja Istomina
<p>Skaitmeninės transformacijos modelis ligoninių administraciniam valdymui: dirbtinio intelekto technologijų darnaus diegimo analizė Lietuvos sveikatos priežiūros sistemoje</p>	prof. dr. Natalja Istomina

<i>Digital Transformation Model for Hospital Administrative Management: an Analysis of Sustainable Artificial Intelligence Technology Implementation in the Lithuanian Healthcare System</i>	
Elektroninio verslo tobulinimas ir plėtra <i>Improvement and Development of Electronic Business</i>	prof. dr. Tadas Limba
Elektroninės valdžios tobulinimas ir plėtra <i>Improvement and Development of Electronic Governance</i>	prof. dr. Tadas Limba
Viešojo sektoriaus valdymo modernizavimas bei viešojo administravimo sistemų tobulinimas socialinių ekonominių pokyčių sąlygomis <i>Modernization of Public Sector Management and Improvement of Public Administration Systems in the Context of Socio-Economic Changes</i>	prof. dr. Vainius Smalskys
Naujojo viešojo valdymo paradigma ir jo įgyvendinimo ypatybės bei iššūkiai Europoje (Lietuvoje) <i>The Paradigm of New Public Governance and It's Features and Challenges in Europe (Lithuania)</i>	prof. dr. Arvydas Guogis
Socialinių paslaugų namuose organizavimo ir suteikimo ypatybės, problemos ir iššūkiai Lietuvoje <i>The Features, Problems and Challenges in Organizing and Delivery of Social Services at Home in Lithuania</i>	prof. dr. Arvydas Guogis
Gerovės valstybės modeliai ir jų viešojo administravimo aspektai <i>Welfare State Models and Their Public Administration Aspects</i>	prof. dr. Arvydas Guogis

Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademija

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
<p>Bioekonomikos startuoliai kaimo vietovėse: galimybės ir rizika <i>Bioeconomy Startups in Rural Areas: Opportunities and Risks</i></p>	<p>prof. dr. Jan Žukovskis</p>
<p>Darnumo sampratos dinaminis modeliavimas ir teorinė plėtra agroverslo valdymo paradigmoje <i>Dynamic Modeling of the Sustainability Concept and Its Theoretical Development in the Bio-Business Management Paradigm</i></p>	<p>prof. dr. Rolandas Drejeris</p>
<p>Kaimiškų vietovių integruotas vystymas: vietokūra <i>Integrated Development of Rural Areas: Placemaking</i></p>	<p>prof. dr. Vilma Atkočiūnienė</p>
<p>Regeneratyviojo turizmo vadybos procesų dinamika vietos bendruomenėse <i>The Dynamics of Regenerative Tourism Management Processes in the Local Communities</i></p> <p><u>Galimos potėmės/ Sub-themes:</u> Vietos bendruomenių gyvybingumas regeneratyviojo turizmo kontekste <i>The Vitality of Local Communities in the Context of Regenerative Tourism</i></p> <p>Regeneratyviojo turizmo praktikų ir patirčių kūrimosi dinamika vietos bendruomenėse <i>The Dynamics of the Development of Regenerative Tourism Practices and Experiences in Local Communities</i></p> <p>Regeneratyvusis turizmas kaip paradigmatis poslinkis turizmo vadyboje <i>Regenerative Tourism as the Paradigm Shift in Tourism Management</i></p>	<p>doc. dr. Rasa Pranskūnienė</p>

Klaipėdos universitetas

Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis	Galimi vadovai
<p>Organizacijų vertės didinimas integruojant tvarumo strategiją ir stiprinant suinteresuotų šalių pasitikėjimą <i>Increasing the Value of Organizations by Integrating Sustainability Strategy and Strengthening the Trust of Stakeholders</i></p>	doc. dr. Jurgita Paužuolienė
<p>Vartotojų elgsenos vertinimas: pokyčių valdymas ir vartotojų lūkesčiai <i>Consumer Behavior Assessment: Change Management and Consumer Expectations</i></p>	prof. dr. Ligita Šimanskienė
<p>Vertės kūrimo valdymas organizacijose integruojant tvarumo ir įtraukties principus <i>Management of Value Creation in Organizations through the Integration of Sustainability and Inclusion Principles</i></p>	prof. dr. Erika Župerkienė
<p>Vadovavimo vaidmuo stiprinant organizacinį atsparumą ir darbuotojų kūrybingumą skaitmeninės transformacijos metu <i>Leadership's Role in Fostering Organizational Resilience and Employee Creativity During Digital Transformation</i></p>	prof. dr. Erika Župerkienė