

**VADYBOS MOKSLO (S 003) KRYPTIES  
GALIMOS DISERTACIJŲ TEMATIKOS IR DOKTORANTŲ VADOVAI (2025 m.)**

**Vytauto Didžiojo universitetas**

| <b>Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Galimi vadovai</b>        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Darna organizacijos vystymosi diegiant tvarias žmogiškųjų išteklių valdymo praktikas modeliavimas: darbdavio ženklo formavimas kaip neapibrėžtumo valdymo strategija organizacijų populiacijų teorijos paradigmoje</b><br><i>Modeling Sustainable Organizational Development through Sustainable HRM Practices: Employer Branding as an Uncertainty Management Strategy in the Population Theory of Organizations Paradigm</i> | doc. dr. Rita Bendaravičienė |
| <b>Inovatyvūs marketingo sprendimai vertės vartotojams kūrimo kontekste</b><br><i>Innovative Marketing Decisions in the Context of Value Creation for Customers</i>                                                                                                                                                                                                                                                               | prof. dr. Aušra Pažėraitė    |
| <b>Tradicinių ir inovatyvių marketingo tyrimų metodų taikymas modeliuojant vartotojų elgseną</b><br><i>Application of Traditional and Innovative Marketing Research Methods for Customer Behavior Modelling</i>                                                                                                                                                                                                                   | prof. dr. Lina Pilelienė     |
| <b>Etiškos organizacinės kultūros formavimas skatinant darbuotojų moralinį vystymąsi</b><br><i>Formation of Ethical Organizational Culture by Promoting Employees' Moral Development</i>                                                                                                                                                                                                                                          | doc. dr. Sonata Staniulienė  |
| <b>Sporto valdymo sistemos reglamentuojančios agentūrų veiklą vystymas</b><br><i>Development of the Sports Governance System Regulating Agency Activities</i>                                                                                                                                                                                                                                                                     | doc. dr. Audrius Šimkus      |

**Mykolo Romerio universitetas**

| <b>Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis</b>                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Galimi vadovai</b>                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Etiška lyderystė ir žaliasis žmogiškųjų išteklių valdymas kuriant tvarias organizacijas</b><br><i>Ethical Leadership and Green Human Resource Management in Developing Sustainable Organisations</i>                                                                                                 | doc. dr. Miglė Eleonora Černikovaitė                    |
| <b>Darbo reikšmijautos poveikis darbuotojų organizaciniam įsipareigojimui ir veiklos rezultatams sveikatos priežiūros organizacijose</b><br><i>The Impact of Work Mattering on Employee Organisational Commitment and Performance in Healthcare Organisations</i>                                       | prof. dr. Agota Giedrė Raišienė                         |
| <b>Lyderystės kompetencijų transformacija skaitmeninės transformacijos laikotarpiu: poveikis organizacijų veiklai ir darbuotojų išitraukimui</b><br><i>Transformation of Leadership Competencies in the Era of Digital Transformation: Impact on Organizational Performance and Employee Engagement</i> | prof. dr. Aistė Dromantaitė                             |
| <b>Viešojo valdymo tobulinimas socialinių transformacijų sąlygomis</b><br><i>Developing Public Governance in the Context of Social Transformations</i>                                                                                                                                                  | prof. dr. Andrius Stasiukynas                           |
| <b>Sisteminis požiūris į žmogiškųjų išteklių vadybos pokyčius multikultūrinės aplinkos sąlygomis</b><br><i>Systemic Approach to Human Resources Management Change in Multicultural Environments</i>                                                                                                     | prof. dr. Andrius Valickas                              |
| <b>Organizacinis atsparumas ir daugiakrizinių situacijų valdymas: institucinių gebėjimų modeliai</b><br><i>Organizational resilience and multi-crisis management: institutional capacity models</i>                                                                                                     | prof. dr. Birutė Mockevičienė<br>doc. dr. Tomas Vedlūga |
| <b>Skaitmeninė transformacija ir organizacinis atsparumas: žmogiškųjų išteklių strategijos besikeičiančioje verslo aplinkoje</b><br><i>Digital Transformation and Organisational Resilience: HR Strategies in a Changing Business Environment</i>                                                       | prof. dr. Brigita Žuromskaitė                           |
| <b>Viešojo sektoriaus valdymo modernizavimas bei viešojo administravimo sistemų tobulinimas socialinių ekonominių pokyčių sąlygomis</b><br><i>Modernization of Public Sector Management and Improvement of Public Administration Systems in Context of Socio – Economic Changes</i>                     | prof. dr. Vainius Smalskys                              |

**Vytauto Didžiojo universiteto Žemės ūkio akademija**

| <b>Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis</b>                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Galimi vadovai</b>        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Žaliosios infrastruktūros sprendimai miesto ir kaimo teritorijose bei jų sąsajos su gyventojų subjektyvia gerove</b><br><i>Green Infrastructure Solutions in Urban and Rural Areas and their Links to the Subjective Well-Being of Residents</i>                                             | doc. dr. Gintarė Vazonienė   |
| <b>Regionų komercinių subjektų personalo pasipriešinimo inovatyviems pokyčiams priežasčių eliminavimo strategijos (veiksmų) modeliavimas</b><br><i>Modeling of the Strategy (Actions) for the Reasons Eliminating of Regional Commercial Entities Personel Resistance to Innovative Changes</i> | prof. dr. Rolandas Drejeris  |
| <b>Naujų tvarių paslaugų kūrimo proceso modeliavimas</b><br><i>Modeling the Development Process of New Sustainable Service</i>                                                                                                                                                                  | prof. dr. Rolandas Drejeris  |
| <b>Bioekonomikos verslo subjekto įsiskverbimo į rinką veiksmų modeliavimas</b><br><i>Modeling of Market Penetration Actions of a Bioeconomy Business Entity</i>                                                                                                                                 | prof. dr. Rolandas Drejeris  |
| <b>Kaimiškų vietovių integruotas vystymas: sumanūs kaimai</b><br><i>Integrated Development of Rural Areas: Smart Villages</i>                                                                                                                                                                   | prof. dr. Vilma Atkočiūnienė |

**Klaipėdos universitetas**

| <b>Tematikos lietuvių ir anglų kalbomis</b>                                                                                                                                                                                                      | <b>Galimi vadovai</b>      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Dirbtinio intelekto poveikis darbuotojų gerovei organizacijos psichologijos kontekste</b><br><i>AI impacts employee well-being in the context of organizational psychology</i>                                                                | prof. dr. Rimantas Stašys  |
| <b>Vadovavimo vaidmuo stiprinant organizacinį atsparumą ir darbuotojų kūrybingumą skaitmeninės transformacijos metu</b><br><i>Leadership's role in Fostering Organizational Resilience and Employee Creativity During Digital Transformation</i> | prof. dr. Erika Župerkienė |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Organizacijų vertės didinimas integruojant ASV (aplinkosauga, socialinė atsakomybė, valdysena) tvarumo strategiją (Klaipėdos universitetas)</b><br><i>Increasing the Value of Organizations by Integrating ESG (Environmental, Social Responsibility, Governance) Sustainability Strategy (Klaipeda University)</i> | doc. dr. Jurgita Paužuolienė |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|