



MYKOLO ROMERIO
UNIVERSITETAS

**MYKOLO ROMERIO UNIVERSITETO
2016-2021 METŲ STRATEGINIS
VEIKLOS PLANAS**

Misija

Kurti demokratinės visuomenės kultūrą ir valstybę, ugdyti moksliają visuomenę, skatinti tvarią organizacijų ir bendruomenių pažangą, kiekvienam mūsų bendruomenės nariui atverti kelius į asmeninę ir profesinę sėkmę.

Mūsų tapatybė – visuomenės ir valstybės mokslų universitetas, savo tikslus įgyvendinantis kartu su visuomeniniais, verslo partneriais bei alumnais.

Mūsų pareiga – puoselėti pilietines vertybes, ugdyti brandžią asmenybę, atskleisti ir vystyti asmens gebėjimus, kritinį mąstymą, kūrybingumą, lyderystę ir socialinę atsakomybę, visiems visuomenės nariams sudaryti palankias sąlygas mokytis visą gyvenimą, naudoti ir kurti žinias.

Vizija

Darni, atvira, aukščiausius akademinis standartus pasiekusi, Lietuvoje ir tarptautinėje erdvėje pripažinta visuomenės ir valstybės mokslų aukštoji mokykla, gebanti išlaisvinti, ugdyti ir telkti žmonių kūrybinę galią tvarios pažangos tikslams.





Moto

**Sėkmę kuriame dabar!
Embrace success now!**



TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

I. STUDIJOS

1. Tapti aukščiausios kvalifikacijos profesionalų rengimo lyderiu šalyje:

- 1.1. Visų pakopų studijų programas pagrįsti tarptautiniais mokslo ir tvarios karjeros standartais.
- 1.2. Studijų raidą susieti su ilgalaikiais Lietuvos visuomenės ir darbo rinkos poreikiais.
- 1.3. Sukurti tvarias partnerystes su visų vykdomų studijų krypčių svarbiausiais nacionaliniais ir tarptautiniais socialiniais dalininkais.
- 1.4. Pasiiekti, kad į visų pakopų studijas būtų priimami tinkamai pasirengę ir motyvuoti Lietuvos ir kitų šalių asmenys.
- 1.5. Užtikrinti tarptautinius mokslo ir studijų kokybės kriterijus atitinkantį dėstytojų dalykinį ir metodinį pasirengimą.
- 1.6. Tarptautinį judumą paversti sisteminiu studijų elementu.
- 1.7. Universiteto infrastruktūrą pritaikyti tarptautinio lygio studijų poreikiams.

2. Tapti į studento asmeninę sėkmę ir pilietiškumą labiausiai orientuotu universitetu šalyje:

- 2.1 Sukurti Lietuvos ir kitų šalių studentų asmeninių gebėjimų ugdymą laiduojančią akademinės paramos sistemą.
- 2.2. Išplėtoti kūrybingumo, antreprenerystės, socialinių ir pilietinių kompetencijų ugdymą.
- 2.3. Išplėtoti studentų ir absolventų profesinės, akademinės ir socialinės integracijos priemones.
- 2.4. Dėstytojams ir studijų vadybininkams suteikti studento individualiam ugdymui būtinas kompetencijas ir priemones.

3. Išplėtoti visuomenės ir Universiteto absolventų poreikį atitinkančias mokymosi visą gyvenimą galimybes:

- 3.1. Išplėtoti tęstinio profesinio tobulinimosi ir tolesnės karjeros paramos sistemas.
- 3.2. Sukurti „antros galimybės“ patekimo į Universiteto studijas sistemą įprastinių kriterijų netenkinantiems motyvuotiems asmenims.
- 3.3. Išplėtoti lanksčias studijų formas ekonominės, geografinės atskirties grupėms, dirbantiems bei vyresnio amžiaus asmenims.
- 3.4. Užtikrinti visapusiškai tinkamas sąlygas Universitete studijuoti asmenims su specialiaisiais poreikiais.
- 3.5. Sukurti bendradarbiavimo su alumnais sistemą, alumnus įtraukti į Universiteto studijas ir tęstinio ugdymo lauką.
- 3.6. Išplėtoti ryšius su Lietuvos universitetais, kolegijomis, bendrojo lavinimo mokyklomis.
- 3.7. Kartu su bendrojo lavinimo mokyklomis, gimnazijomis, kitomis švietimo įstaigomis įgyvendinti „švietimo be slenkčių“ idėją.

**MYKOLO ROMERIO UNIVERSITETO
2016-2021 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

Pasiekimų matavimas

Rodiklis	Atskaitos laikas	
	(mokslo metais)	
	2015-2016	2019-2020
Vykdomų programų akreditavimas maksimaliam laikui	80 proc.	90 proc.
Studentų nubyreėjimas (įstojusių ir baigusių santykio skirtumas), I studijų pakopa	30-50 proc.	20 proc.
Studentų nubyreėjimas (įstojusių ir baigusių santykio skirtumas), II studijų pakopa	25-30 proc.	10 proc.
Studentų dalis, dirbanti pagal išsilavinimo lygį karjera.lt duomenimis	80 proc.	80 proc.
QS University Rankings darbdavių reputacijos indeksas	25	35
MRU studentų, išvykstančių pagal mainų programas į užsienį, dalis (visų pakopų)	2,2 proc.	5 proc.
Laipsnio siekiančių užsienio studentų dalis (bakalauro ir magistro pakopų)	2,6 proc.	5 proc.
Išvykstančiųjų darbuotojų (dėstymo ir mokymosi vizitams pagal mainų programas) dalis	11,6 proc.	15 proc.
Atvykstančiųjų užsienio darbuotojų santykis su išvykstančiais	2:3	1:1
Priimamų į doktorantūros studijas asmenų skaičius	167	200
Užsienio šalių piliečių dalis doktorantūros studijose	1,2 proc.	5 proc.

TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

II. MOKSLAS

4. Įtvirtinti tarptautiškai reikšmingo nacionalinio lyderio pozicijas moksle:

- 4.1. Vykdyti aukšto tarptautinio lygio disciplininius, tarpdisciplininius (tarpkryptinius), fundamentinius ir taikomuosius mokslinius tyrimus.
- 4.2. Universiteto mokslinius tyrimus ir projektų veiklą orientuoti į Lietuvos raidos strategijose ir programose numatytus prioritetus.
- 4.3. Padidinti mokslinių tyrimų rezultatų publikavimo apimtį leidiniuose, įtrauktuose į *Thomson Reuters Web of Science* bei *Scopus* duomenų bazines (prioritetą teikiant bendroms su užsienio partneriais publikacijoms), ir tarptautiniu mastu pripažintų leidyklų leidžiamose monografijose, recenzuojamose knygose.
- 4.4. Padidinti nacionalinių, tarptautinių projektų, užsakomųjų tyrimų, ekspertinių konsultacijų kokybę ir apimtį.
- 4.5. Išplėsti akademinio personalo įsitraukimą į tarptautinius profesinius tematinis tinklus, mokslo žurnalų redkolegijas, nacionalinių ir tarptautinių mokslo programų ekspertų ratą.
- 4.6. Mokslinių tyrimų rezultatus pristatyti aukšto tarptautinio lygio mokslo renginiuose.
- 4.7. Išplėtoti atvirosios prieigos prie mokslinių tyrimų rezultatų sistemą.
- 4.8. Tapti tarptautiniu mastu pripažįstamu mokslininkų rengimo ir karjeros lyderiu.
- 4.9. Užtikrinti tarptautinio lygio mokslinių tyrimų infrastruktūrą.



5. Mokslinius tyrimus nukreipti valstybės ir visuomenės gerovei užtikrinti bei globaliems iššūkiams spręsti:

- 5.1. Tapti reikšmingu nacionaliniu, regioniniu ir tarptautiniu socialines inovacijas kuriančiu kompetencijų centru, ženkliai prisidedančiu prie globalių socialinių iššūkių sprendimo.
- 5.2. Sukurti veiksmingą mokslo, verslo ir valdžios bendradarbiavimo sistemą.
- 5.3. Pasiiekti, kad dauguma kompetentingų Universiteto bendruomenės narių aktyviai dalyvautų ekspertinėje konsultacinėje veikloje, valstybės institucijų darbo grupėse, teiktų pasiūlymus demokratinių institucijų veiklai tobulinti.
- 5.4. Konsoliduoti mokslo ir inovacijų pajėgas trečiojo sektoriaus plėtrai.
- 5.5. Sukurti mokslinių tyrimų rezultatų ir socialinių inovacijų sklaidos visuomenėje mechanizmą.
- 5.6. Bendruomenės narius įtraukti į visuomenėje vykstančias diskusijas, skatinant pateikti žiniasklaidoje kompetentingas nuomones aktualiais klausimais.

Pasiekimų matavimas

Rodiklis	Atskaitos laikas (mokslo metais)	
	2015-2016	2019-2020
Straipsniai leidiniuose, įtrauktuose į Thomson Reuters Web of Science bei Scopus duomenų bazes, tarptautiniu mastu pripažintų leidyklų išleistos monografijos, recenzuojamos knygos, normalizuotos pagal sąlyginių tyrėjų skaičių	0,8 publikacijos	1,5 publikacijos
Tarptautiniai projektai	24	31
Nacionaliniai projektai	12	16
MRU pajamų dalis iš projektų ir užsakomųjų paslaugų/mokymų	12 proc.	30 proc.
Pateiktų ir finansuojamų projektų paraiškų santykis (sėkmės rodiklis)	11 proc.	20 proc.
MOSTA mokslinės veiklos palyginamojo tyrimo rezultatai	1-3 balai	3-4 balai
MRU publikacijų dalis, prieinama atvirąja prieiga	70	80 proc.

TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

III. UNIVERSITETO BENDRUOMENĖ



6. Skatinti bendruomeniškumą, plėtoti kultūrinį universiteto gyvenimą, propaguoti sveiką gyvenseną:

- 6.1. Puoselėti bendruomenės darną ir psichologinę gerovę, socialinį jautrumą, veiksmingai skleisti informaciją apie sveikos gyvensenos privalumus.
- 6.2. Įtraukti bendruomenę į sprendimų priėmimą.
- 6.3. Puoselėti bendruomenės tradicijas, narių kūrybiškumą, palaikyti kultūrinio gyvenimo atmosferą, sudaryti galimybes ugdyti individualius estetinius gebėjimus.

7. Išplėtoti paramos studentams ir darbuotojams sistemą:

- 7.1. Plėtoti lanksčią, socialiai orientuotą nuolaidų įmokoms už studijas, studentų namus sistemą, skirti socialines stipendijas.
- 7.2. Gerinti sąlygas bendruomenės nariams nuolat tobulėti, kelti kvalifikaciją.
- 7.3. Sukurti dėstytojų ir kitų darbuotojų motyvacinę sistemą, sudaryti sąlygas savirealizacijai ir profesinei karjerai.
- 7.4. Išplėsti aktyvų akademinio personalo įsitraukimą į tarptautinių profesinių organizacijų, tinklų ir konsorcių veiklą.
- 7.5. Sukurti paslaugų, kuriomis bendruomenės nariai galėtų naudotis palankiomis sąlygomis, rinkinį.

8. Universiteto aplinką vystyti siekiant aukščiausių tarptautinių standartų:

- 8.1. Telkti Didlaukio akademinį miestelį, apimančią ne tik Universitetą, bet ir kaimynines švietimo įstaigas, sukurti naujas erdves, palankias bendravimui ir diskusijų kultūrai.
- 8.2. Tobulinant infrastruktūrą siekti įgyvendinti universalaus dizaino koncepciją, atsižvelgti į sveikos gyvensenos reikalavimus, sudaryti daugiau sveikatinimo sąlygų bendruomenės nariams.
- 8.3. Infrastruktūros valdyme vadovautis tvarios plėtros principais.
- 8.4. Sukurti kultūrų įvairovei palankią aplinką Universitete ir Didlaukio akademiniam miestelyje.



Sėkmę kuriame dabar!